

Akademikerne
v/ Nina Sverdrup Svendsen
Akersgt 16
0158 OSLO



Oslo, 2. juni 2008
Vår ref: 690/3900/08 AC/hs

Høringsuttalelse til forslag til utvidelse/endring av bedriftshelsetjenesten

Det vises til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 17.03.08, vedlagt notat med forslag til utvidelse/endring av bedriftshelsetjenesten.

Høringsforslaget dreier seg hovedsakelig om en utvidelse av bransjeforskriften med 7 nye bransjer, samt innføring av en godkjenningsordning for godkjenning av bedriftshelsetjenesten.

Vurdering

Bedriftshelsetjenesten er en viktig aktør i forhold til forebygging av arbeidsrelaterte helseplager og kan med sin kompetanse bidra overfor arbeidsgiver og ansatte ved å skape et helsefremmende arbeidsmiljø. Bedriftshelsetjenesten er nær og tilgjengelig for folk og har lav terskel. På denne måten kan bedriftshelsetjenesten ha en viktig funksjon i å tilby tidlig og dermed effektiv forebyggende hjelp, for eksempel ved psykiske belastninger og problemer.

Norsk Psykologforening støtter på denne bakgrunn forslaget om utvidelse av antall virksomheter som bør pålegges bedriftshelsetjeneste, samt at det settes fokus på kvalitetssikring av bedriftshelsetjenestens arbeid, innhold, størrelse og kompetanse gjennom en godkjenningsordning.

Merknader:

Psykologforeningen har merket seg at det i godkjenningsordningen synliggjøres behov for å styrke bedriftshelsetjenestens andel med psykososial kompetanse (jfr f.eks beregning av behov for kompetanseprofil i tabell.5.4). Det er beregnet at der man i dag har ca 1 % psykologkompetanse, bør denne andelen være 10 %. Denne endringen i kompetanseprofil ser vi som nødvendig i lys av at problematikk knyttet til den psykisk helsen utgjør en stadig større utfordring i befolkningen, også i arbeidslivet.

Med utvidelse av bransjeforskriften til å omhandle bl.a. virksomheter innen helse- og sosialsektoren samt undervisningssektoren, vil behovet for psykologisk kompetanse kunne være avgjørende for å forebygge arbeidsmiljøproblematikk innen temaer som organisatorisk og mellommenneskelig arbeidsmiljø. I forslaget er nødvendigheten av psykologisk kompetanse nettopp inn mot disse miljøene trukket frem, noe som Norsk Psykologforening støtter fullt ut. Vaktbransjen har også risiko for psykiske belastninger, i og med at man i høy grad utsettes for vold og trusler om vold. Psykologer har kompetanse om konflikter og konfliktforebyggende atferd, samt ved debriefing i etterkant av hendelser.

Bedriftshelsetjenesten vil stadig økende grad involveres i arbeidet med tilretteling for og oppfølging av sykemeldte. Økningen av lettere psykiske helseplager som angst og depresjon, spesielt blant unge, og det faktum at psykiske plager og lidelser utgjør en av de største årsakene til sykemelding og uføretrygd i henholdt til NAVs statistikker, understreker behovet for arbeidspsykologisk kompetanse for å sikre målrettet og kompetent tilrettelegging og inkludering av denne gruppen i arbeidslivet. Mobbing, omstrukturering, stress eller traumatisk hendelser er eksempler på sentrale områder i bedrifters forebyggende psykososiale arbeid. Psykologer i bedriftshelsetjenesten kan spille en viktig rolle i dette arbeidet.

Norsk Psykologforening har høsten 2007 opprettet en ny spesialitet innen klinisk arbeidspsykologi som har til hensikt å fremme den enkeltes mulighet for deltakelse i arbeidslivet, med kompetanse både på individ og virksomhetsnivå. Dette er en kompetanse som vil kunne være spesielt innrettet mot å bidra innen bl.a. bedriftshelsetjeneste.

Arbeidsmedisin, yrkeshygiene og ergonomi er trukket frem som krav til kompetanseområder i forslaget til godkjenningsordning for bedriftshelsetjenesten.

I lys av de store utfordringene som psykiske belastninger og lidelser i befolkningen utgjør for arbeidslivet, bør det også stilles spesifikke krav om arbeidspsykologisk kompetanse under pkt 4.4.2 "Godkjenningsmodell basert på kompetanse..."

Konklusjon

Norsk Psykologforening støtter forslagene til utvidelse /endring av bedriftshelsetjenesten, men foreslår at kravene til psykologisk kompetanse, i særdeleshet arbeidspsykologi, tydeliggjøres i godkjenningsordningen for bedriftshelsetjenesten.

Med vennlig hilsen
Norsk Psykologforening



Tor Levin Hofgaard
President