

Til:

- Arbeids- og sosialdepartementet



Oslo, 15. mars 2021

Ref.: 75/20/LJB/ph

Forslag til nytt arbeidsmarkedstiltak – sommerjobb for unge med bistandsbehov

Norsk psykologforening er positiv til innføringen av lønnstilskuddsordning i forbindelse med sommerjobb for unge arbeidssøkere med bistandsbehov. Tidlige jobberfaringer kan virke helsefremmende og forebygge psykiske helseplager gjennom blant annet opplevelse av tilhørighet og mestring. Vi mener videre at tilrettelegging for ordinære arbeidsoppgaver og tilsvarende rettigheter og plikter som andre arbeidstakere, er viktige forutsetninger. Forskning på individuell jobbstøtte (IPS) (blant annet en systematisk oversikt gjennomført av FHI i 2017) har vist at deltagelse i et ordinært arbeidsliv har god effekt på reell sysselsetting.

Varighet

Vi mener det bør vurderes å gi mulighet for å utvide varigheten til 6 uker. Det bør tas høyde for at noen unge arbeidssøkere med bistandsbehov vil ha behov for mer tid for å komme inn i rolle og arbeidsoppgaver. Vi foreslår at det vurderes å tilby nedtrappet støtte etter de 4 ukene.

Noen arbeidsmarkedstiltak avsluttes om deltakeren begynner i betalt jobb. Vi mener at det er viktig å forhindre at unge arbeidssøkere som allerede er i gang med fungerende tiltak ikke risikerer å måtte avbryte disse og starte prosessen med å søke seg inn igjen etter endt sommerjobb.


Tilrettelegging og tilskudd

I høringsnotatet står det: *Det kan gis tilskudd til mentor dersom det er behov for praktisk bistand, veiledning og/eller opplæring i arbeidsrelaterte ferdigheter for å kunne gjennomføre tiltaket. (Dette) vil innebære frikjøp av en arbeidskollega for tiltaksdeltakere med behov for nødvendig faglig, sosial og praktisk støtte på arbeidsplassen.*

Det foreslåtte tiltaket er rettet mot personer med nedsatt arbeidsevne (*helsemessige eller sosiale problemer, ofte i kombinasjon med lave formelle kvalifikasjoner og lite eller ingen arbeidserfaring*). En kollega på arbeidsplassen vil ikke nødvendigvis kunne tilfredsstillende behovene for opplæring og tilrettelegging og vi mener det bør gis ytterligere muligheter for bistand dersom det foreligger behov utover det en mentor kan antas å dekke. For å legge

godt til rette for en arbeidssøker med psykiske helseplager vil det eksempelvis kunne være nyttig med noe innledende veiledning av fagperson (til mentor og arbeidssøker) med særlig kompetanse på helseplagene. Dersom tillegget til mentor utvides til å gjelde innledende veiledning av fagperson ved behov for dette, mener vi at sannsynligheten øker både for at arbeidsgiver benytter seg av tiltaket og at arbeidssøker får en positiv arbeidserfaring.

Med vennlig hilsen
Norsk psykologforening

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Håkon Skard', written in a cursive style.

Håkon Skard
President