

INNHold

SIDE

1.	Åpning ved president	3
2.	Innledningsforedrag	5
3.	Valg av dirigent og to medlemmer til å underskrive protokollen	6
4.	Valg av referenter og fastsetting av dagsorden	6
5.	Beretninger	7
6.	Regnskap	7
7.	Utnevning av æresmedlem	8
8.	Normalvedtekter for faglige foreninger	8
9.1	Opptak av Norsk Nevropsykologisk Forening.....	11
9.2	Opptak av Forum for Psykologer i Psykisk Helsevern	15
9.3	Opptak av Forum for sakkyndige psykologer	18
10	Representasjon fra Interesseforeningen for Privatpraktiserende psykologer	21
11	Tilbaketrekking av fullmakt	22
12	Prinsipperklæringen for evidensbasert praksis.....	23
13	Budsjett for IKT satsing	23
14	Konsekvensutredningsutvalgets rapport	23
15	Forutsetninger for å behandle klager i Fagetisk råd	24
16.1.1	Reglement og saksbehandlingsregler for Fagetisk råd og ankeutvalget for fagetiske klagesaker – redaksjonelle endringer	25
16.1.2	Reglement og saksbehandlingsregler for Fagetisk råd og ankeutvalget for fagetiske klagesaker – prinsipielle endringer	32
16.2.1	Forslag til endringer i reglement for klinisk psykologi.....	38
16.2.2	Forslag om å opprette samfunnspsykologi som fordypning innen spesialiteten i klinisk psykologi	46
16.2.3	Spesialiteten i arbeids- og organisasjonspsykologi	46
16.2.4	Reglement for spesialiteten i klinisk psykologi med psykoterapi.....	54
16.2.5	Fordypningsområde klinisk barn og unge – praksiskrav	54
17A	Forslag om endring i § 1.1 Lover for Norsk Psykologforening	55
17B	Forslag om lovendring for studentmedlemskap i NPF, § 2, punkt 4	55
18	Hovedsatsingsområder	56
19	Budsjett.....	59
20	Valg	59
21	Avslutning	62

REFERAT FRA LANDSMØTE

PÅ RICA PARK HOTELL, SANDEFJORD

21. – 23. NOVEMBER 2007

SAK 1 ÅPNING VED PRESIDENT

Kjære Landsmøte – delegater og gode kolleger! Spesielt velkommen til innbudte gjester og æresmedlemmer.

Vi står foran tre mer enn vanlig spennende dager her i Sandefjord. Vi har mye å gjøre, og viktige saker å behandle. For meg personlig er denne uken i tillegg en slags milepæl av en annen sort. Det skal jeg komme tilbake til.

Jeg har behov for å oppsummere kort – for det er tre år siden sist vi møttes i denne salen til landsmøte. Tre år er utrolig lang tid hvis du er småbarnsmor, moteredaktør eller for eksempel web-utvikler. Men for en psykolog-president kan tre år alltid oppsummeres slik: Ikke lenge nok.

En landsmøteperiode virker lovende lang ved begynnelsen – og vi tror at vi skal få alt gjort. Så tar hverdagen tak i oss. De daglige oppgavene står i kø, og så blir man hele tiden minnet om at tålmodighet er en viktig egenskap for den som vil arbeide for endring i samfunnet. Samtidig er utålmodighet vel så viktig: uten tilstrekkelig utålmodighet er det vanskelig å motivere seg selv og organisasjonen til å stå på.

Likevel:

Vi bestemte sist at vi skulle satse på kommuneprojekt, på psykologer i ledelse og på en mer synlig rolle i offentligheten. Strengt tatt - og helt ærlig talt: Vi kan ikke hake av for noen av disse sakene og si oss ferdige med dem. Det er imidlertid ikke fordi vi ikke har jobbet godt, men fordi vi satte oss høye mål. Vi er godt tilfreds med jobben som er gjort – og samtidig høyst klar over at den bare fortsetter. Og fortsetter.

Årets landsmøte skal ta fatt i utfordringene for neste periode – sette opp tydelige navigasjonsmål for foreningens ledelse. Hva som skal være hovedsatsingsområde for neste periode ser jeg som en av de aller viktigste sakene, og jeg ser frem til debatten om hva det skal være, selv om det er andre enn meg som skal lede arbeidet videre.

Dersom LM velger å følge sentralstyrets forslag om ett hovedsatsningsområde er jeg sikker på at man ikke vil tape andre viktige områder av syne.

Ansettelsen av en kommunikasjonssjef har allerede begynt å sette spor i forhold til vår målsetting om mer utadrettet aktivitet. Vi har blant annet erfart at vårt eget nettsted er en effektiv kanal for å nå ut med våre budskap, og gjort oss mindre avhengig av godvilje fra aviser og etermedier. Både politikere og presse fanger fort opp våre utspill den veien, og det har allerede gitt resultater i form av politiske møter og deltakelse i radio og tv. Psykologer deltar stadig oftere med innlegg, skribentvirksomhet og i planlegging, og bidrar på denne måten til synliggjøringen av psykologfaglige synspunkter i det offentlige rom.

Flere prosjekter knyttet til å få psykologer som ledere er i gang, som eksempelvis vårt eget lederutdanningsstipend og det nye lederutdanningsprogrammet i Helse Sør-øst.

Kommunesatsingen og sykmeldings/henvisningssaken beveger seg sakte og fortsatt innsats vil være påkrevet fremover.

Utviklingen i helsevesenet, og de konsekvenser dette har for psykologers praksis, er et annet område foreningen fortsatt bør være engasjert i.

Jeg ser med stor interesse fram til diskusjonen om Konsekvensutredningsutvalgets rapport. Den er både viktig, prinsipiell og kanskje litt vanskelig? For meg står en ting klart: Den store utfordringen for Norsk Psykologforening i årene framover blir å bidra til å holde faget samlet. Kanskje blir vi nødt til å tenke nye tanker om virkemidlene for å få det til? For en veteran som meg har det tatt tid å komme til at ikke alle psykologforeningens vedtak og oppfatninger bør være skrevet i stein. Når samfunnet og rammebetingelsene rundt oss endrer seg blir vi også tvunget til å bruke nye kart for å kunne finne veien videre. Vi bør i alle fall forholde oss offensivt og konstruktivt til den virkeligheten som kommer, og ikke grave hodet i sanden.

Det siste året har vært litt spesielt. Forholdet mellom sentralstyret og lokalavdelingene har knirket. Det som ble klart på siste lederkonferanse i juni, er at det er nødvendig å styrke kommunikasjon mellom sentrale og lokale ledd. Vi er nå i gang med en omlegging av hele IKT- systemet, med ny hjemmeside og mange nye funksjoner. Dette, sammen med sentralstyrets punktvisse vedtak om oppfølging av lederkonferansens konkrete innspill, vil bedre dette. Men husk at dette er en kontinuerlig oppgave for ledelsen, og samtidig at alle – også enkeltmedlemmer og lokalavdelinger, har ansvar for å holde en god dialog levende. At mange medlemmer opplever det positivt å få henvendelser fra sin forening gjennom e-post, viser den raske responsen på en brukerundersøkelse vi fikk fra flere hundre medlemmer i løpet av en time sist fredag.

Det spesielle for meg på dette landsmøtet, er at jeg går av som president etter å ha ledet organisasjonen i 12 år! Akkurat det er veldig lenge, selv om jeg ikke helt skjønner hvor tiden er blitt av. Jeg har aldri noen gang vært lenger i en og samme jobb! Jeg har hatt noen fantastisk spennende år og mye har skjedd. Spesielt godt husker jeg arbeidet med helselovene. De endringene vi klarte å få til har fått store konsekvenser for psykologers posisjon innen psykisk helsevern. Samtidig med dette arbeidet var jeg også den første valgte leder av Akademikerne, der den første store utfordringen var å løse Akademikerne inn i ”det gode selskap” som en av arbeidslivets sentrale parter.

Jeg begynte å lede en liten organisasjon med litt over to tusen medlemmer og et sekretariat på rundt ti-tolv personer, der dugnadsånden sto sterkt. Jeg forlater et profesjonelt sekretariat på snart 40 medarbeidere, og medlemsmassen er mer enn doblet på disse årene. Jeg er stolt over hva vi har utviklet sammen i denne perioden.

Jeg har også hatt store glede og nytte av det internasjonale arbeidet vi står i, både på nordisk og europeisk nivå, og jeg er overbevist om at kontakten med våre kolleger i resten av Europa er av stor verdi også for oss i Norge. Blant annet vet jeg nå bedre enn de fleste hvor langt vi er kommet i Norge, og at den sterke posisjon norske psykologer har – både i helsevesenet og ellers – ikke er noen selvfølge. I Europa ser de med beundring på hva vi har fått til.

Jeg kan i dag med trygghet si at Norsk Psykologforening nyter en høy grad av tillit, og oppleves som en seriøs organisasjon av samfunnet rundt oss. Den nye politiske ledelsen har derfor beste grunnlag å bygge videre på når den nå skal i gang med nye utfordringer og muligheter.

Jeg ønsker alle et spennende og konstruktivt landsmøte!

Takk for oppmerksomheten.

Da skal jeg få lov å introdusere landsmøtets åpningstaler Ansgar Gabrielsen. Tidligere helseminister – og i den rollen var han også åpningstaler på vår kongress i 2005. Gabrielsen ble i vår valgt til leder av Rådet for psykisk helse. Det var et valg vi var glad for, fordi han lenge har demonstrert et sterkt engasjement for de mennesker som sliter tyngst, ikke minst de som har alvorlige psykiske problemer, og som i liten grad blir hørt i det offentlige rom. Velkommen Ansgar Gabrielsen, scenen er din!

SAK 2 INNLEDNINGSFOREDRA

Ansgar Gabrielsen, tidligere helseminister – nå leder for Rådet for psykisk helse.

Våren 1997 ble det konstatert svikt i alle ledd innen psykisk helsevern. Regjeringen satte i gang opptrappingsplanen og det ser ut til at alle ledd i den vil bli oppfylt. Psykologene er ulike i den forstand at den kompetansen de har ikke kan kjøpes/skaffes hos andre. Dette gir også dere et veldig stort ansvar sier han.

Det har skjedd mye innen psykisk helsevern de siste årene. Noe av det viktigste i kommunikasjonen er å ha fokus på de man er til for, pasientene.

Ansgar Gabrielsen skal utgi bok. I denne boken er det sitert en del brev som han fikk som helseminister. Dette er røsten til de som har skoene på sier han.

Når du skal navigere mot et bestemt mål er det viktig å vite hvor du er i utgangspunktet. Han listet så opp 6 punkter som han beskriver som det aller viktigste for NPF og ansatte innen psykisk helsevern å arbeide videre med:

1. Tilbudet for barn og unge må forbedres kraftig, og da er det som skjer i kommunene vesentlig, som barnehage og skole. Dette er et av de områdene med størst potensiale. Det brukes alt for lite ressurser der det kan gjøres mye; barn og unge er underfokusert uansett.
2. Bli møtt med respekt i tjenestene.
3. Opplevelse av mestring er utrolig viktig; bolig, arbeid, sosiale relasjoner.
4. I noen situasjoner er det ingen vei utenom tvang, men vi ser store lokale variasjoner i bruken. Det er ikke lett å forklare alle tilfeller av tvangsbruk.
5. Stigmatisering av psykiske lidelser. Det er fortsatt langt fram til psykiske lidelser er likestilt med andre lidelser. Det er viktig å opprettholde engasjementet knyttet til dette.

På vegne av Rådet for psykisk helse takket han for det gode samarbeidet med NPF og An-Magritt Aanonsen.

SAK 3 VALG AV DIRIGENT OG TO MEDLEMMER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN

Sentralstyret ved Hanne Reichelt foreslo som dirigenter:

Jan Mydland, Rogaland (1. dirigent) og Elisabeth Romøren, ekstern fra Vestfold (2. dirigent).

Stemmeresultat: Valgt ved akklamasjon.

Sentralstyret ved Hanne Reichelt foreslo som protokollunderskrivere:

Berit Nilsen, Buskerud og Elin Bjøru, Sør-Trøndelag.

Stemmeresultat: Valgt ved akklamasjon.

SAK 4 VALG AV REFERENTER OG FASTSETTING AV DAGSORDEN

Sentralstyret, ved Tove Beate Pedersen, foreslo som **referenter:**

- Bjørnhild Stokvik
- Bjørn T. Kristensen
- Joakim Solhaug
- Ann Torunn Tallaksen

Stemmeresultat: Valgt ved akklamasjon.

Møteinnkallelsen ble godkjent.

Til dagsorden:

Liv Arnesen, Oslo, foreslo endring av dagsorden:

- Sak 18 (hovedsatsningsområder) før sak 14

Harald Sandnes, Østfold, melder en presentasjon under Kvalitetsutvalgets rapport under sak 14.

Sak til eventuelt meldt av Øyvind Nordhus, Østfold.

Dirigenten besvarte en del spørsmål som kom under innføringskurset, dagen før.

Dirigenten ba forsamlingen gi talerett til Anne Kari Torgalsbøen, presidentkandidat.

Stemmeresultat: Vedtatt ved akklamasjon.

Arne Holen fremmet forslag om endring av dagsorden. Forslaget ble fremmet onsdag ettermiddag. Forslaget var at kandidatene til president og Sentralstyre skulle presenteres torsdag morgen.

1. Valgkomitéen presenterer sitt arbeid og sitt forslag til Sentralstyret og presidentkandidater.

Stemmeresultat: Forslaget falt.

2. Oslo lokalavdeling presenterer sin presidentkandidat.
Stemmeresultat: Forslaget falt.
3. De to presidentkandidatene presenterer seg selv.
Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.
4. De to presidentkandidatene svarer på spørsmål fra salen.
Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 5 BERETNINGER

Beretningene var sendt ut på forhånd. Dirigentene åpnet for spørsmål til beretningene.

Rune Frøyland, sentralstyret, redegjorde for resultat etter lønnsforhandlinger i kommunene i 2007 da dette ikke fremkom i beretningen.

Trond Andreassen, Sør-Trøndelag tok ordet i saken og takket Rune Frøyland, LAU og administrasjonen for innsatsen i lønnsoppgjøret. Inge Arne Teigset, Oslo, kommenterte at det var imponerende lesning hva NPF har fått gjennomført i perioden.

Vedtak:

Landsmøtet tar beretningene til etterretning.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 6 REGNSKAP

An-Magritt Aanonsen la frem forslag til vedtak på vegne av Sentralstyret.

REGNSKAP 2004

Vedtak:

Regnskap for 2004 godkjennes. Sentralstyret innvilges ansvarsfrihet.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

REGNSKAP 2005

Vedtak:

Regnskap for 2005 godkjennes. Sentralstyret innvilges ansvarsfrihet.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

REGNSKAP 2006

Vedtak:

Regnskap for 2006 godkjennes. Sentralstyret innvilges ansvarsfrihet.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 7

UTNEVNING AV ÆRESMEDLEM

An-Magritt Aanonsen fremmet forslag om oppnevning av æresmedlem i henhold til § 2.5 i lovene.

I NPFs lover § 2.5 står det:

”Person som har gjort en spesielt fremragende innsats for NPF eller for norsk psykologi, kan av landsmøtet utnevnes til æresmedlem.”

Hun begrunnet forslaget om å oppnevne Magne Raundalen til æresmedlem:

Over mange år har han bidratt i den offentlige debatt. Han videreførte arven etter Åse Gruda Skard. Han har vært mentor for en rekke unge psykologer, arbeidet med flyktningbarn og syke barn i Norge og barn fra krigssoner i Afrika og Midtøsten. Gjennom sitt arbeid har han satt barns psykiske helse på dagsorden. Han er internasjonalt anerkjent for sitt arbeid med krigsrammede barn og rehabilitering av barnesoldater og sitt arbeid med barn med kreft og deres foreldre.

Magne Raundalen takket for utnevnelsen.

Vedtak:

Magne Raundalen utnevnes til æresmedlem i Norsk Psykologforening.

Stemmeresultat: Valgt ved akklamasjon.

SAK 8

NORMALVEDTEKTER FOR FAGLIGE FORENINGER

Tor Levin Hofgaard presentert saken og fremmet forslag fra Sentralstyret.

Det varslede forslag til vedtak fra Vestfold lokalavdeling ble trukket.

Normalvedtekter for Faglige Foreninger.

(Vedtatt midlertidig av Sentralstyret i h.t. landsmøtevedtak 2004,
vedtatt av Landsmøtet 2007.

§ 1. Organisasjon.

- 1.1(navn)..... er en faglig forening innenfor Norsk Psykologforening, godkjent av landsmøtet 2007, jfr. § 13 i Lover for Norsk Psykologforening, samt landsmøtevedtak 2004 i sak 11, pkt. 3.
- 1.2 Foreningen er landsdekkende og etablert innenfor (arbeidsområde(r) og/eller interessefelt).
- 1.3 Foreningen inngår i NPFs formelle organisasjonsstruktur, er således en del av NPF og kan benytte NPFs logo.
- 1.4 Foreningens organer er: Styre, eventuelle faste utvalg, valgkomité og årsmøte.

- 1.5 Foreningen bestemmer selv gjennom vedtak på årsmøtet en organisasjonsplan hvor det fremgår hvilke faste utvalg styret skal ha og hvilke funksjoner som er tillagt det enkelte utvalg.
- 1.6 Foreningen bestemmer selv, gjennom vedtak på årsmøtet, eventuelle retningslinjer for foreningens virksomhet innen rammen av normalvedtektene.
- 1.7 Foreningen er forpliktet av NPFs vedtatte fagpolitikk.

§ 2. Medlemskap.

- 2.1 Foreningen er åpen for alle medlemmer av NPF.
- 2.2 Medlemmer i foreningen er valgbare til verv i foreningen og har stemmerett på årsmøtene. Psykologer som ikke er NPF-medlemmer, og eventuelle ikke-psykologer, kan være tilsluttede medlemmer, men vil ikke være valgbare eller ha stemmerett.
- 2.3 Studentmedlemmer har tale- og forslagsrett på foreningens møter.
- 2.4 Foreningen har eget medlemsregister som samkjøres med NPFs register.

§ 3. Formål og oppgaver.

- 3.1 Foreningen innretter sitt arbeid i henhold til § 11 i NPFs lover. Sentralstyret koordinerer foreningens arbeid med aktuelle utvalg og/eller andre foreninger.
- 3.2 Foreningen er etablert for å ivareta medlemmenes faglige interesser og for å være pådriver for utvikling innenfor feltet og medvirke i NPFs fagpolitiske arbeid.

§ 4. Årsmøtet.

- 4.1 Årsmøtet holdes årlig innen
- 4.2 Innkalling skjer skriftlig, og med minst 8 ukers varsel.
- 4.3 Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, samt forslag til kandidater til foreningen tillitsverv, må være styret i hende innen 3 uker før årsmøtet holdes.
- 4.4 Saklisten for årsmøtet, innstilling fra valgkomité og andre forslag på tillitsmedlemmer, sendes ut til medlemmene senest to uker før årsmøtet.
- 4.5 Årsmøtet skal behandle følgende saker:
 - Valg av møteleder og referent.
 - Styrets årsmelding.
 - Foreningens regnskap.
 - Foreningens budsjett.
 - Saker som er reist av styret eller av foreningens medlemmer.
 - Valg av leder, styre- og utvalgsmedlemmer med varamedlemmer, revisor og valgkomité.
 - Prioritering av foreningens satsningsområder for styreperioden.

4.6 Saker som er fremmet på årsmøtet avgjøres med simpelt flertall. Hvert styremedlem velges separat. Dersom noen krever dette, skal valg på styremedlemmer skje skriftlig. Det er anledning til å avgi skriftlig forhåndsstemme ved valg av styremedlemmer.

§ 5. Styret.

5.1 Styret konstituerer seg selv, med unntak av leder som velges separat. Styret velges for to år av gangen, men slik at ca. halvparten av styremedlemmene velges hvert år. Styret består av leder, sekretær og kasserer, samt det nødvendige antall styre- og varamedlemmer til å ivareta foreningens oppgaver.

5.2 Foreningens styre skal:

- ivareta og koordinere arbeidet i henhold til foreningens formål og program.
- skape et forum for faglige drøftinger og fellesskap.
- holde seg ajour med, og bidra til at medlemmene får anledning til å drøfte faglige saker som sentralstyret og landsmøtet i NPF arbeider med, og/eller som interesseforeningen selv tar opp.
- sørge for at medlemmenes synspunkter blir fremmet overfor sentralstyret og landsmøtet.

5.3 Styret oppretter de nødvendige utvalg til å ivareta spesielle faglige oppgaver.

5.4 Styrets medlemmer fungerer fortrinnsvis som ledere av styrets utvalg. Antall utvalg og styremedlemmer avgjøres av foreningens størrelse og ressurser.

5.5 Styret sørger for at foreningens funksjoner utføres i henhold til dens vedtekter, tar seg av løpende saker innenfor rammen av formålsparagrafen, og arbeider for å holde kontakt med og spre informasjon til interesseforeningens medlemmer. Det sender årsmelding, regnskap, budsjett, organisasjonsplan og navn på medlemmer med verv, til sentralstyret.

5.6 Styret fører protokoll fra sine møter og sørger for at det føres referat/protokoll ved eventuelle medlemsmøter og årsmøter. Alle referater, samt årsberetning, skal innsendes til NPF sentralt.

§ 6. Økonomi.

6.1 Foreningen forvalter sin egen økonomi.

6.2 Regnskap for foregående år, og budsjett for inneværende år, innsendes for godkjenning av sentralstyret, sammen med årsberetning, innen utgangen av februar hvert år.

6.3 Foreningens medlemmer kan betale egen kontingent til foreningen. Kontingentens størrelse godkjennes av sentralstyret.

§ 7. Valgkomiteen.

7.1 Valgkomiteen følger de tidsfrister og prosedyrer som er angitt i § 4 og § 8.

7.2 Komiteen velger selv en leder som koordinerer arbeidet og ivaretar kontakten med foreningens styre.

7.3 Komiteen skal arbeide aktivt med å fremskaffe kandidater til de nevnte verv.

§ 8. Representanter til landsmøtet.

Foreningen deltar på NPFs landsmøte med to representanter som har tale- og forslagsrett. Jfr. NPFs lover §4, pkt. 5.

§ 9. Vedtektsendringer.

Endringer i foreningens vedtekter kan vedtas av årsmøtet med 2/3 flertall, når alle medlemmene er underrettet skriftlig minst 2 uker før årsmøtet. Det er anledning til å avgi skriftlig forhåndsstemme. Vedtektsendringen trer ikke i kraft før den er godkjent av NPF's sentralstyre.

§ 10. Anke av styrevedtak.

Vedtak fattet av foreningens styre kan innankes for sentralstyret i NPF innen 3 måneder etter at vedtaket er gjort kjent overfor medlemmene av foreningen.

§ 11. Foreningens oppløsning.

foreningen kan oppløses av landsmøtet i NPF, eller etter vedtak av årsmøtet med 2/3 flertall. Ved oppløsning tilfaller foreningens midler NPF.

Vedtak:

Normalvedtekter for faglige foreninger godkjennes.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 9.1 OPPTAK AV NORSK NEVROPSYKOLOGISK FORENING

Tor Levin Hofgaard, Sentralstyret, forespurte Landsmøtet om også søknad om opptak som faglig forening fra Forum for sakkyndige psykologer (FOSAP) kunne behandles. Det var ingen innvendinger til dette.

Tor Levin Hofgaard, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak.

Vedtekter for Norsk Nevropsykologisk Forening (NNF) Vedtatt på årsmøtet i NNF 25.08.06, vedtatt på Landsmøtet 2007.

§ 1. Organisasjon.

1.1 NNF er en faglig forening innenfor Norsk Psykologforening, godkjent av landsmøtet (inntil landsmøtet 2007 av sentralstyret), jfr. .§ 13 i Lover for Norsk Psykologforening, samt landsmøtevedtak 2004 i sak 11, pkt. 3.

1.2 NNF er landsdekkende og etablert innenfor det nevropsykologiske fagfeltet.

- 1.3 NNF inngår i NPFs formelle organisasjonsstruktur, er således en del av NPF og kan benytte NPFs logo.
- 1.4 NNFs organer er: Styre, eventuelle faste utvalg, valgkomité og årsmøte.
- 1.5 NNF bestemmer selv gjennom vedtak på årsmøtet en organisasjonsplan hvor det fremgår hvilke faste utvalg styret skal ha og hvilke funksjoner som er tillagt det enkelte utvalg.
- 1.6 NNF bestemmer selv, gjennom vedtak på årsmøtet, eventuelle retningslinjer for foreningens virksomhet innen rammen av normalvedtektene.
- 1.7 NNF er forpliktet av NPFs vedtatte fagpolitikk.

§ 2. Medlemskap.

- 2.1 NNF er åpen for alle medlemmer av NPF.
- 2.2 Medlemmer i NNF er valgbare til verv i foreningen og har stemmerett på årsmøtene. Psykologer som ikke er NPF-medlemmer, og eventuelle ikke-psykologer, kan være tilsluttede medlemmer, men vil ikke være valgbare eller ha stemmerett.
- 2.3 Studentmedlemmer har tale- og forslagsrett på foreningens møter.
- 2.4 NNF har eget medlemsregister som samkjøres med NPFs register. NPFs sekretariat kan gi praktisk bistand i forbindelse med avvikling av årsmøter og andre konferanser, samt innkreving av kontingent.
- 2.5 Medlem som etter gjentatt purring har unnlatt å betale kontingent kan utestenges gjennom vedtak i NNFs styre. Medlem som åpenbart skader NNFs virksomhet, eller som åpenbart bryter NNFs vedtekter eller årsmøtets vedtak, kan utestenges gjennom vedtak i styret.

§ 3. Formål og oppgaver.

- 3.1 NNF innretter sitt arbeid i henhold til § 13 i NPFs lover. Sentralstyret koordinerer foreningens arbeid med aktuelle utvalg og/eller andre faglige foreninger. NNF er høringsinstans og skal konsulteres når nye medlemmer skal oppnevnes i utvalg så som spesialistutvalget for klinisk nevropsykologi, testpolitisk utvalg og forhandlingsutvalg med relevans for medlemmer av NNF. NNF forespørres i saker der nevropsykologiske spørsmål eller NNFs interesser står sentralt.
- 3.2 NNF er etablert for å ivareta medlemmenes faglige interesser og for å være pådriver for utvikling innenfor det nevropsykologiske feltet. NNF skal bidra til å stimulere til nasjonal og internasjonal kontakt mellom nevropsykologer ved å arrangere møter, kongresser og lignende.

§ 4. Årsmøtet.

- 4.1 Årsmøtet er NNFs øverste organ.

- 4.2 Årsmøtet avholdes 1 gang pr. år. Tid og sted for årsmøtet bestemmes av styret.
- 4.3 Ekstraordinært årsmøte kan avholdes dersom styret eller minst 1/3 av medlemmene skriftlig anmoder om det.
- 4.4 Alle medlemmer har møte- og stemmerett ved årsmøtet og ved andre ordinære foreningsmøter.
- 4.5 Innkalling til årsmøtet skal skje minst 6 uker før årsmøtet avholdes. Styret vedtar egnet innkallingsform/annonsering. Forslag til saker på dagsorden skal sendes styret minst 4 uker før årsmøtet. Dagsorden, samt forslag til kandidater, årsregnskap, etc. skal sendes ut senest 2 uker før årsmøtet avholdes.
- 4.6 Årsmøtets dagsorden skal inneholde følgende punkter:
1. Valg av møteleder og referent.
 2. Valg av styre
 3. Beretning om foreningens virksomhet i årsmøteperioden.
 4. Framlegging av og behandling av revidert regnskap.
 5. Godkjenning av budsjett.
 6. Behandling av innkomne forslag.
 7. Fastsettelse av kontingent og kontingentens gyldighetstid.
 8. Valg av 2 revisorer.
 9. Valg av valgkomité.
 10. Eventuelt.
- 4.7 Valg av medlemmer og varamedlemmer til styret:
1. Valg foregår skriftlig.
 2. Nominasjonsprosessen foregår ved at valgkomiteens forslag sammen med invitasjon til medlemmene om tilleggsnominasjoner annonseres for medlemmene sammen med innkalling til årsmøtet.
 3. Tilleggsnominasjoner skal sendes til styret innen 2 uker (spesifikk dato angis) fra annonsering.
 4. Stemmeseddelen, som skal inneholde valgkomiteens forslag, samt eventuelle tilleggsnominasjoner, er tilgjengelig for medlemmene på årsmøtet og på NNFs hjemmeside. Også medlemmer som ikke deltar på årsmøtet kan avgi stemme. Stemmeseddelen skal enten:
 - a. Sendes styret senest en uke før årsmøtet, eller
 - b. Leveres inn under valget på årsmøtet
 5. Valgresultatene meddeles medlemmene via NNFs hjemmeside.

§ 5. Styret.

- 5.1 NNFs styre består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer. Styret konstituerer seg selv med leder, nestleder og kasserer. Valgperioden er to år, slik at 2 og henholdsvis 3 styremedlemmer og deres varamedlemmer er på valg hvert år. Kassereren ivaretar foreningens daglige økonomi. Styret kan gi prokura innenfor NNFs økonomi.
- 5.2 Styret har den daglige ledelsen av NNF, og leder NNF i henhold til vedtekter og vedtak fattet av årsmøtet, eventuelt ved delegering eller nedsettelse av komiteer, arbeidsutvalg etc.

- 5.3 Styret har ansvar for innkalling til årsmøte og medlemsmøter.
- 5.4 Styret avholder møter etter innkalling fra leder eller når et flertall av styremedlemmene ønsker det.
- 5.5 Det føres protokoll fra styremøter. Styret er beslutningsdyktig når minst tre styremedlemmer møter. Styret beslutter med enkel majoritet. Ved likt stemmetall avgjør leders stemme. Alle referater sendes til NPF sentralt.
- 5.6 Ved sammensetning av styret bør det tas hensyn til faglig bredde, erfaring, geografisk tilknytning og kjønn. Et av styremedlemmene bør rekrutteres fra Spesialistutvalget for klinisk nevropsykologi med personlig vara.

§ 6. Økonomi.

- 6.1 NNF forvalter sin egen økonomi.
- 6.2 Regnskap for foregående år, og budsjett for inneværende år, innsendes til godkjenning av sentralstyret, sammen med årsberetning, innen utgangen av mars hvert år.
- 6.3 NNFs medlemmer kan betale egen kontingent til foreningen. Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet i NNF.

§ 7. Valgkomiteen.

- 7.1 Valgkomiteen følger de tidsfrister og prosedyrer som er angitt i § 4 og § 8.
- 7.2 Komiteen velger selv en leder som koordinerer arbeidet og ivaretar kontakten med foreningens styre.
- 7.3 Komiteen skal arbeide aktivt med å fremskaffe kandidater til de nevnte verv.

§ 8. Representanter til landsmøtet.

NNF deltar på NPFs landsmøte med to representanter som har tale- og forslagsrett. Jfr. NPFs lover § 4, pkt. 5.

§ 9. Vedtektsendringer.

Endringer i NNFs vedtekter kan vedtas av årsmøtet med 2/3 flertall, når alle medlemmene er underrettet skriftlig minst 2 uker før årsmøtet. Det er anledning til å avgi skriftlig forhåndsstemme. Vedtektsendringen trer ikke i kraft før den er godkjent av NPFs sentralstyre.

§ 10. Samarbeid mellom NNF og NPF.

Samarbeidet mellom NNF og NPF er regulert i disse vedtektene. Årsmøtet i NNF og sentralstyret i NPF kan hver for seg beslutte å avvikle samarbeidsforholdet.

Årsmøtet i NNF kan med simpelt flertall og uten godkjenning fra NPF vedta å avvikle samarbeidsforholdet med NPF.

Ved oppløsning av NNF avgjør årsmøtet i NNF hvordan foreningens midler skal anvendes.

Vedtak:

Norsk Nevropsykologisk Forening opptas som Faglig forening i Norsk Psykologforening.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 9.2 OPPTAK AV FORUM FOR PSYKOLOGER I PSYKISK HELSEVERN

Tor Levin Hofgaard, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak.

Vedtekter for

”Forening for Psykologer innen Psykisk Helsevern” (FPPH)

Vedtatt 19.04.07 med endringer av 2007-09-05, vedtatt på landsmøtet 2007.

§ 1. Organisasjon.

- 1.1 ”Forening for psykologer innen psykisk helsevern” er en faglig forening innenfor Norsk Psykologforening.
- 1.2 Foreningen er landsdekkende.
- 1.3 Foreningen inngår i Norsk Psykologforenings formelle organisasjonsstruktur, er således en del av Norsk Psykologforening og kan benytte Norsk Psykologforenings logo for faglige interesseforeninger.
- 1.4 Foreningens organer er: Styre, eventuelle faste utvalg, valgkomité og årsmøte.
- 1.5 Foreningen bestemmer selv gjennom vedtak på årsmøtet en organisasjonsplan hvor det fremgår hvilke faste utvalg styret skal ha og hvilke funksjoner som er tillagt det enkelte utvalg.
- 1.6 Foreningen bestemmer selv, gjennom vedtak på årsmøtet, eventuelle retningslinje for foreningens virksomhet innen rammen av vedtektene.
- 1.7 Foreningen er forpliktet av Norsk Psykologforenings vedtatte fagpolitikk.

§ 2. Medlemskap.

- 2.1 Foreningen er åpen for alle medlemmer av Norsk Psykologforening.
- 2.2 Medlemmene i foreningen er valgbare til verv i foreningen og har stemmerett på årsmøtene.
- 2.3 Studentmedlemmer har tale- og forslagsrett på foreningens møter.

- 2.4 Foreningen har eget medlemsregister som samkjøres med Norsk Psykologforenings register.

§ 3. Formål og oppgaver.

- 3.1 Foreningen innretter sitt arbeid i henhold til § 13 i Norsk Psykologforenings lover.
- 3.2 Foreningen er etablert for å ivareta medlemmenes faglige interesser og for å være pådriver for utvikling innenfor psykisk helsevern, og skal danne utgangspunkt for fagutvikling innen området.
- 3.3 Foreningens styre skal:
- ivareta og koordinere arbeidet i henhold til foreningens formål og program
 - skape et forum for faglige drøftinger og felleskap
 - holde seg à jour med, og bidra til at medlemmene får anledning til å drøfte faglige saker som sentralstyret og landsmøtet i Norsk Psykologforening arbeider med, og/eller som foreningen selv tar opp
 - sørge for at medlemmenes synspunkter blir fremmet ovenfor sentralstyret og landsmøtet.

§ 4. Årsmøtet.

- 4.1 Årsmøtet holdes årlig.
- 4.2 Innkalling skjer via e-mail eller skriftlig, og med minst åtte ukers varsel.
- 4.3 Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, samt forslag til kandidater til foreningens tillitsverv, må være styret i hende senest tre uker før årsmøtet holdes.
- 4.4 Sakslisten for årsmøtet, innstilling fra valgkomité og andre forslag på tillitsmedlemmer, sendes ut til medlemmene senest to uker før årsmøtet.
- 4.5 Årsmøtet skal behandle følgende saker:
- valg av møteleder og referent
 - styrets årsberetning
 - foreningens regnskap
 - foreningens budsjett
 - endringer av vedtektene
 - plan for årets aktiviteter
 - saker som er reist av styret eller av foreningens medlemmer
 - valg av leder, styre- og utvalgsmedlemmer med varamedlemmer, revisor og valgkomité
 - prioriteringer av foreningens satsningsområder for styreperioden

§ 5 Styret.

- 5.1 Styret konstituerer seg selv, med unntak av leder som velges separat. Styret velges for to år av gangen, men slik at ca. halvparten av styremedlemmene velges hvert år. Styret består av leder, sekretær og kasserer, samt det nødvendige antall styre- og varamedlemmer til å ivareta foreningens oppgaver.

- 5.2 Styret sørger for at foreningens funksjoner utføres i henhold til dens vedtekter, tar seg av løpende saker innenfor rammene av formålsparagrafen, og arbeider for å holde kontakt med og spre informasjon til foreningens medlemmer. Det sendes årsberetning, regnskap, budsjett og navn på medlemmer med verv, til Norsk Psykologforenings sentralstyre.
- 5.3 Styret fører protokoll fra sine møter og sørger for at det føres referat/protokoll ved eventuelle medlemsmøter og årsmøter. Alle referater skal innsendes til Norsk Psykologforening sentralt.

§ 6. Økonomi.

- 6.1 Foreningen forvalter sin egen økonomi.
- 6.2 Regnskap for foregående år, og budsjett for inneværende år, innsendes for godkjenning av sentralstyret, sammen med årsberetning.
- 6.3 Foreningens medlemmer kan betale egen kontingent til FPPH. Kontingentens størrelse godkjennes av Norsk Psykologforenings sentralstyre.

7. Valgkomiteen.

- 7.1 Valgkomiteen følger de tidsfrister og prosedyrer som angitt i §4 og §8.
- 7.2 Komiteen velger selv en leder som koordinerer arbeidet og ivaretar kontakten med foreningens styre.
- 7.3 Komiteen skal arbeide aktivt med å fremskaffe kandidater til de nevnte verv.

§ 8. Representanter til landsmøtet.

Foreningen deltar på Norsk Psykologforenings landsmøte med to representanter som har tale- og forslagsrett jfr. Norsk Psykologforenings lover § 4, punkt 5.

§ 9 Vedtektsendring.

Endringer i foreningens vedtekter kan vedtas av årsmøtet med 2/3 flertall. Vedtektsendringer trer ikke i kraft før de er godkjent av Norsk Psykologforenings sentralstyre.

§ 10 Foreningens oppløsning.

Foreningen kan oppløses av landsmøtet i Norsk Psykologforening, eller etter vedtak på årsmøtet med 2/3 flertall. Ved oppløsning tilfaller foreningens midler Norsk Psykologforening.

Vedtak:

Forening for Psykologer innen Psykisk Helsevern opptas som Faglig forening i Norsk Psykologforening.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

Tor Levin Hofgaard, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak.

Rune Frøyland, Sentralstyret, opplyste om at FOSAP vil endre navn til Forening for sakkyndige psykologer.

Vedtekter for Forum for Sakkyndige Psykologer (FOSAP)

Vedtatt på FOSAPs årsmøte 28. og 29.9.2007, vedtatt på Landsmøtet 2007.

§ 1. Organisasjon.

- 1.1 *Forum for Sakkyndige Psykologer (FOSAP)* er en faglig forening innenfor Norsk Psykologforening (NPF) godkjent av landsmøtet 2007.
- 1.2 Foreningen er landsdekkende og etablert innenfor *sakkyndighet knyttet til barn og familierett*.
- 1.3 Foreningen inngår i NPFs formelle organisasjonsstruktur, er således en del av NPF og kan benytte NPFs logo.
- 1.4 Foreningens organer er: Styre, eventuelle faste utvalg, valgkomité og årsmøte.
- 1.5 Foreningen bestemmer selv gjennom vedtak på årsmøtet en organisasjonsplan hvor det fremgår hvilke faste utvalg styret skal ha og hvilke funksjoner som er tillagt det enkelte utvalg.
- 1.6 Foreningen bestemmer selv, gjennom vedtak på årsmøtet, eventuelle retningslinjer for foreningens virksomhet innen rammen av normalvedtektene.
- 1.7 Foreningen er forpliktet av NPFs vedtatte fagpolitikk.

§ 2. Medlemskap.

- 2.1 Foreningen er åpen for alle medlemmer av NPF.
- 2.2 Medlemmer i foreningen er valgbare til verv i foreningen og har stemmerett på årsmøtene. Psykologer som ikke er NPF-medlemmer og eventuelle ikke- psykologer, kan være tilsluttede medlemmer, men vil ikke være valgbare eller ha stemmerett.
- 2.3 Studentmedlemmer har tale- og forslagsrett på foreningens møter.
- 2.4 Foreningen har eget medlemsregister som samkjøres med NPFs register.

§ 3. Formål og oppgaver.

- 3.1 Foreningen innretter sitt arbeid i henhold til § 13 i NPFs lover. Norsk Psykologforening (NPFs) sentralstyre koordinerer foreningens arbeid med aktuelle utvalg og/eller andre interesseforeninger.

- 3.2 Foreningen er etablert for å ivareta medlemmenes faglige interesser og for å være pådriver for utvikling innenfor feltet, og skal danne utgangspunkt for fagutvikling innen sine respektive områder.
- 3.3 Foreningen ivaretar medlemmenes interesser ved at den kan ta faglige initiativ utad, søke å gi bidrag til og medvirke i NPFs fagpolitiske arbeid.
- 3.4 Foreningens formål og oppgaver er knyttet til ivaretagelse av medlemmenes faglige interesser, anvendelsen av psykologisk fagkunnskap og medlemmenes faglige utvikling.
- 3.5 Foreningens styre skal:
- ivareta og koordinere arbeidet i henhold til foreningens formål og program
 - skape et forum for faglige drøftinger og fellesskap
 - holde seg ajour med, og bidra til at medlemmene får anledning til å drøfte faglige saker som sentralstyre og landsmøtet i NPF arbeider med, og/eller som foreningen selv tar opp.
 - Sørge for at medlemmenes synspunkter blir fremmet overfor sentralstyret og landsmøtet i NPF.

§ 4. Årsmøtet.

- 4.1 Årsmøtet holdes årlig innen
- 4.2 Innkalling skjer skriftlig, og med minst 8 ukers varsel.
- 4.3 Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, samt forslag til kandidater til foreningens tillitsvern, må være styret i hende innen 3 uker før årsmøtet holdes.
- 4.4 Saklisten for årsmøtet, innstilling fra valgkomité og andre forslag på tillitsmedlemmer, sendes ut til medlemmene senest to uker før årsmøtet.
- 4.5 Årsmøtet skal behandle følgende saker:
- valg av møteleder og referent
 - styrets årsmelding
 - foreningens regnskap
 - foreningens budsjett
 - saker som er reist av styret eller av foreningens medlemmer
 - valg av leder, styre- og utvalgsmedlemmer med varamedlemmer, revisor og valgkomité
 - prioritering av foreningens satsningsområder for styreperioden
- 4.6 Saker som er fremmet på årsmøtet avgjøres med simpelt flertall. Hvert styremedlem velges separat. Dersom noen krever dette, skal valg på styremedlemmer skje skriftlig. Det er anledning til å avgi skriftlig forhåndsstemme ved valg av styremedlemmer.

§ 5. Styret.

- 5.1 Styret konstituerer seg selv, med unntak av leder som velges separat. Styret velges for to år av gangen, men slik at ca. halvparten av styremedlemmene velges hvert år. Styret består av leder, sekretær og kasserer, samt det nødvendige antall styre- og varamedlemmer til å ivareta foreningens oppgaver.
- 5.2 Styret oppretter de nødvendige utvalg til å ivareta spesielle faglige oppgaver.
- 5.3 Styrets medlemmer fungerer fortrinnsvis som ledere av styrets utvalg. Antall utvalg og styremedlemmer avgjøres av foreningens størrelse og ressurser.
- 5.4 Styret sørger for at foreningens funksjoner utføres i henhold til dens vedtekter, tar seg av løpende saker innenfor rammen av formålsparagrafen, og arbeider for å holde kontakt med og spre informasjon til foreningens medlemmer. Det sender årsmelding, regnskap, budsjett, organisasjonsplan og navn på medlemmer med verv, til NPFs sentralstyre.
- 5.5 Styret fører protokoll fra sine møter og sørger for at det føres referat/protokoll ved eventuelle medlemsmøter og årsmøter. Alle referater, samt årsberetning, skal innsendes til NPF sentralt.

§ 6. Økonomi.

- 6.1 Foreningen forvalter sin egen økonomi.
- 6.2 Regnskap for foregående år, og budsjett for inneværende år, innsendes for godkjenning av NPFs sentralstyre, sammen med årsberetning, innen utgangen av februar hvert år.
- 6.3 Foreningens medlemmer kan betale egen kontingent til FOSAP. Kontingentens størrelse godkjennes av NPFs sentralstyre.

§ 7. Valgkomitéen.

- 7.1 Valgkomitéen følger de tidsfrister og prosedyrer som er angitt i § 4 og § 8.
- 7.2 Komiteen velger selv en leder som koordinerer arbeidet og ivaretar kontakten med foreningens styre.
- 7.3 Komiteen skal arbeide aktivt med å fremskaffe kandidater til de nevnte verv.

§ 8. Representanter til landsmøtet.

Foreningen deltar på NPFs landsmøte med to representanter som har tale- og forslagsrett. Jfr. NPFs lover §4, pkt. 5.

§ 9. Vedtektsendringer.

Endringer i FOSAPs vedtekter kan vedtas av årsmøtet med 2/3 flertall, når alle medlemmene er underrettet skriftlig minst 2 uker før årsmøtet. Det er anledning til å

avgi skriftlig forhåndsstemme. Vedtektsendringen trer ikke i kraft før den er godkjent av NPFs sentralstyre.

§ 10. Anke av styrevedtak.

Vedtaket fattet av foreningens styre kan innankes for NPFs sentralstyre innen 3 måneder etter at vedtaket er gjort kjent overfor medlemmene av interesseforeningen.

§ 11. Foreningens oppløsning.

Foreningen kan oppløses av landsmøtet i NPF, eller etter vedtak av årsmøtet med 2/3 flertall. Ved oppløsning tilfaller foreningens midler NPF.

Vedtaket:

Forening for Sakkyndige Psykologer opptas som Faglig forening i Norsk Psykologforening.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

Inge-Arne Teigset presenterte

Oslo lokalavdelings forslag til vedtak:

Foreslår at NPF inngår forhandlinger om navnet på faglig forening.

Forslaget ble trukket.

Vedtaket:

Sentralstyret gis fullmakt til redaksjonelle endringer av de faglige foreningenes vedtekter.

Stemmeresultat: Vedtatt Enstemmig.

**SAK 10 REPRESENTASJON FRA INTERESSE-
FORENINGEN FOR PRIVATPRAKTISERENDE
PSYKOLOGER.**

Torfinn Espedal presenterte forslaget fra Rogaland lokalavdeling. Forslaget ble senere trukket og erstattet med en protokolltilførsel som Rogaland lokalavdeling og Sentralstyret stod bak. Elisabet Myrstad fremmet forslag om å gi SST fullmakt til å ta opp ISP som faglig interesseforening i NPF.

Liv Arnesen fremmet forslag om å gi SST en generell fullmakt.

Rogaland lokalavdelings forslag til vedtak:

Lederen for ISP får fast plass i sentralstyret.

Forslaget ble trukket.

Sentralstyrets forslag til vedtak:

Det gjøres ikke vedtak om fast representasjon i Sentralstyret. Landsmøtet velger sentralstyre på fritt grunnlag, med unntak av studentenes representanter.

Forslaget ble trukket.

Vedtaket:

Sentralstyret gis fullmakt til å ta opp ISP (eller samme forening med annet navn) som faglig interesseforening i NPF i landsmøteperioden, dersom det kommer en slik søknad.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig, 1 avholdende.

Protokolltilførsel:

Norsk Psykologforening og Interessegruppen for Selvstendig Praktiserende Psykologer (ISP) inngår samarbeidsavtale med tanke på å tilføre foreningen informasjon og innspill angående rammebetingelser og arbeidsforhold for de selvstendig praktiserende psykologene.

Samarbeidsavtalen innebærer en toveis kommunikasjon mellom ISPs styre og psykologforeningen der NPF søker råd i forbindelse med saker som berører denne gruppen, og der ISP informerer om aktuelle saker.

Sentralstyret, Rogaland Lokalavdeling
Sør-Trøndelag v/Morten Thorsen, Vest-Agder, v/Kirsten Tobiassen, Telemark

SAK 11 TILBAKETREKKING AV FULLMAKT

På ekstraordinært landsmøte august 2006 ble det gjort følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner den økonomiske rammen og de budsjettmessige konsekvenser i årene fremover, som finansieringen av et huskjøp med den presenterte størrelsesorden vil få og som er beskrevet i saksfremlegget.

Janjan Struijk trakk Akershus lokalavdeling sitt forslag og An-Magritt Aanonsen trakk sentralstyrets forslag.

Margaret Ford la frem Oslo lokalavdelings forslag.

Sverre Urnes Johnson la frem forslag på vegne av studentrepresentantene.

Oslo lokalavdelings forslag ble tatt til avstemning og ble enstemmig vedtatt.

Psykologstudentenes forslag ble tatt til avstemning. Det falt med 12 stemmer for og 5 avholdende.

Akershus lokalavdelings forslag til vedtak:

Landsmøtet trekker tilbake huskjøpsfullmakten slik den foreligger nå.

Forslaget ble trukket.

Sentralstyrets forslag til vedtak:

Forslag om de økonomiske rammene for et eventuelt huskjøp skal legges frem for et landsmøte.

Forslaget ble trukket

Studentrepresentantenes forslag til vedtak:

Landsmøtet trekker tilbake forhåndsfullmakten til huskjøp slik den foreligger nå, men opprettholder intensjonen om at NPF skal kjøpe eget hus.

Stemmeresultat: Forslaget falt med 12 stemmer for og 5 avholdende.

Vedtak:

Landsmøtet trekker tilbake sentralstyrets fullmakt til å kjøpe hus.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 12

PRINSIPPERKLÆRING FOR EVIDENSBASERT PRAKSIS

Erik Iversen, Sentralstyret, presenterte og begrunnet sentralstyrets forslag til vedtak.

Øyvind Nordhus presenterte

Østfold lokalavdelings forslag til vedtak:

Landsmøtet oppløser Sentralstyrets vedtak om prinsipperklæring for evidensbasert praksis, og ber Sentralstyret å forberede prinsipperklæring for evidensbasert praksis som sak til landsmøte 2010.

Forslaget ble trukket.

Trond Andreassen presenterte

Sør-Trøndelag lokalavdelings forslag til vedtak:

Forslag om ny overskrift, Prinsipperklæring om kunnskapsbasert psykologisk praksis.

Stemmeresultat: Forslaget falt med 2 stemmer for og 3 avholdende.

Vedtak:

Norsk Psykologforenings prinsipperklæring for evidensbasert praksis opprettholdes.

Stemmeresultat: Vedtatt mot 4 stemmer, 4 avholdende.

SAK 13

BUDSJETT FOR IKT SATSING

Saken ble presentert under sak 19 – Budsjett.

Tor Levin Hofgaard la frem forslag på vegne av Sentralstyret.

Janjan Struijk trakk forslaget fra Akershus lokalavdeling på bakgrunn av Sentralstyrets redegjørelse.

Akershus lokalavdelings forslag til vedtak:

1.1 Informasjons og Kommunikasjons Teknologi (IKT) – satsing synliggjøres i budsjett for neste landsmøteperiode.

1.2 Det må gjennomføres en anbudsrunde for å få laget en hjemmeside som møter foreningens behov, og som foreningen enkelt kan drifte i fortsettelsen.

Forslaget ble trukket.

Vedtak:

Saken henvises til sak 19 "Budsjett".

SAK 14

KONSEKVENsutREDNINGSutVALGETS RAPPORT

Ragnhild Klingenberg Stokke, leder av Konsekvensutredningsutvalget (KUU), ble innvilget talerett. Hun presenterte utvalgets rapport.

An-Magritt Aanonsen presenterte Sentralstyrets forslag til vedtak.

Christer Mortensen presenterte

Østfold lokalavdelings forslag til vedtak:

Det iverksettes et formelt samarbeid med Masterforeningen i psykologi.

Forslaget ble trukket.

Monica Holter presenterte

Vestfold lokalavdelings forslag til vedtak:

Landsmøtet tar utvalgets konklusjon til etterretning. Sentralstyret skal i kommende landsmøteperiode opprette et samarbeid med interessegrupper for gruppen med masterutdanning i psykologi.

Forslaget ble trukket.

Vedtak:

Landsmøtet tar utvalgets konklusjon til etterretning.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

**SAK 15 FORUTSETNING FOR Å BEHANDLE KLAGER I
FAGETISK RÅD**

Nina Berg, Fag-etisk råd (FER) og Richard Knoff, Ankeutvalget for fagetiske klagesaker (AFEK) ble gitt talerett i denne saken.

Jogeir Sognnæs presenterte

1. Sentralstyrets forslag til vedtak:

Klagesak for FER, som også er under behandling i barnevernet og/eller rettsapparatet, kan ikke behandles før rettskraftig dom foreligger.

Andreas Høstmælingen presenterte

2. Oslo lokalavdelings forslag til vedtak:

Klagesaker for FER, som vedrører saker som også er under behandling i barnevernet og/eller rettsapparatet, kan ikke behandles før rettskraftig dom foreligger.

Andreas Høstmælingen presenterte

3. Oslo lokalavdelings forslag til vedtak:

Sentralstyrets forslag til vedtak utsettes til saken er utredet nærmere.

Det ble foretatt en prøvovotering av utsettelsesforslag.

Utsettelsesforslaget (forslag 3)

35 stemte for en utsettelse.

Det ble deretter foretatt en prøvovotering over sentralstyrets vedtaksforslag.

Sentralstyrets forslag til vedtak

For: 5

Avholdende: 0

Saken ble trukket av Sentralstyret.

16.1.1 REGLEMENT OG SAKSBEHANDLINGSREGLER FOR FAG-ETISK RÅD OG ANKEUTVALGET FOR FAG-ETISKE KLAGESAKER – REDAKSJONELLE ENDRINGER

Jogeir Sognæs, Sentralstyret, presenterte saken om redaksjonelle endringer i sak 16.1.1 og reelle endringer i sak 16.1.2 og fremmet forslag til vedtak fra Sentralstyret.

Morten Thorsen, Sør-Trøndelag, stilte spørsmål om nødvendigheten av to behandlinger og fikk til svar at det er naturlig å se begge sakene i ett (16.1.1 og 16.1.2). Det ble derfor foreslått å nedsette en redaksjonskomité.

Det ble også foreslått å vedta redaksjonelle endringer nå for så å nedsette felles redaksjonskomité på sak 16.1.2. Saken gikk så til avstemning.

REGLEMENT OG SAKSBEHANDLINGSREGLER FOR FAG-ETISK RÅD OG ANKEUTVALGET FOR FAG-ETISKE KLAGESAKER

Vedtatt av Landsmøtet 2004 og gjeldende fra 01.01.05.

NB Fag-etisk råd endres alle steder til Fagetisk råd.
Ny tekst understreket.
Tidligere tekst i parentes.

Eksisterende reglement

1 Sammensetning	1 Sammensetning
1.1 Det fag-etiske råds sammensetning og valg er fastsatt i Norsk Psykologforenings lover, § 7. Leder og nestleder velges av landsmøtet og kan alternere posisjoner i landsmøteperioden 1. vararepresentant skal delta fast i rådets møter.	Uendret
1.2 Ankeutvalgets sammensetning og valg er fastsatt i Norsk Psykologforenings lover, § 7.1.1. vararepresentant skal delta fast i utvalgets møter.	Uendret
2. Oppgaver	2. Oppgaver
2.1 Fag-etisk råd	2.1 Fagetisk råd
2.1.1 Fag-etisk råd bistår og gir råd til medlemmer, foreningens styre, øvrige foreningsorganer og klienter/pasienter i fag-etiske spørsmål.	Uendret
2.1.2 Fag-etisk råd skal fremme psykologers fag-etiske standard, og legge frem de forslag som det finner nødvendig for at den fag-etiske standard opprettholdes på et høyest mulig nivå.	Uendret
2.1.3 Fag-etisk råd behandler saker som vedrører medlemmers fag-etikk i forbindelse	2.1.3 Fagetisk råd behandler <u>klager</u> (saker) som vedrører medlemmers fagetikk i forbindelse

<p>med deres yrkesutøvelse som psykolog. Rådet kan også behandle saker der psykologer i annen sammenheng opptrer i strid med god psykologskikk.</p> <p>Alle saker som innklages av medlemmer og ikke-medlemmer, sendes direkte til fag-etisk råd.</p> <p>Når fag-etisk råd finner det nødvendig, skal det ta opp saker på eget initiativ.</p> <p>Fag-etisk råd behandler ikke anonyme klager.</p>	<p>med deres yrkesutøvelse som psykolog. Rådet kan også behandle <u>klager</u>(saker) <u>hvor</u> (der) psykologer i annen sammenheng opptrer i strid med god psykologskikk.</p> <p>(Alle saker som innklages av medlemmer og ikke-medlemmer, sendes direkte til fagetisk råd.)Når fagetisk råd finner det nødvendig, skal det ta opp saker på eget initiativ.</p> <p>Fagetisk råd behandler ikke anonyme klager.</p>
<p>2.1.4 Fag-etisk råd bør holde seg orientert om hvordan psykologiske arbeidsmetoder anvendes av personer som ikke omfattes av foreningens fag-etiske prinsipper.</p>	<p>Uendret</p>
<p>2.2 Ankeutvalget</p>	<p>2.2 Ankeutvalget</p>
<p>2.2.1 Ankeutvalget behandler eventuelle anker fra klager og påklagede medlemmer, på fag-etisk råds konklusjon i klagesaker.</p>	<p>2.2.1 Ankeutvalget behandler (eventuelle) anker fra klagere og <u>innklagede</u> (påklagede) medlemmer, på fagetisk råds <u>vedtak</u> (konklusjon) i klagesaker.</p>
<p>2.2.2 Ankeutvalget bør holde seg orientert om hvordan psykologiske arbeidsmetoder anvendes av personer som ikke omfattes av foreningens fag-etiske prinsipper.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3. Administrativ ramme</p>	<p>3. Administrativ ramme</p>
<p>3.1 Fag-etisk råd/ankeutvalget avholder sine møter etter innkalling av rådets leder. Det avholdes minst fire møter pr. år.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.2 Fag-etisk råd/ankeutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. I møter hvor det ikke kan fattes vedtak, kan saker diskuteres og forberedes.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.3 Forvaltningslovens regler for habilitet gjelder også for medlemmer av fag-etisk råd/ankeutvalget.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.4 Fag-etisk råd/ankeutvalget kan ved behov gjøre bruk av sakkyndig bistand.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.5 Det skal føres protokoll fra møtene i fag-etisk råd og i ankeutvalget.</p> <p>Vedtakene i klagesaker skal inneholde en redegjørelse for problemstillingen, og fag-etisk råd/ankeutvalget sin begrunnelse for vedtaket.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.6 Medlemmer og varamedlemmer i fag-etisk råd/ankeutvalget, eventuelle tilknyttede sekretærer og sakkyndige har taushetsplikt med hensyn til de opplysninger de blir kjent med under saksbehandlingen, og er bundet av</p>	<p>Uendret</p>

<p>taushetsplikt etter avsluttet arbeid og etter uttreden av rådet og ankeutvalget.</p> <p>En avsluttet sak i fag-etisk råd og eventuelt ankeutvalget kan, i samarbeid med fag-etisk råd/ankeutvalget, gjennomgås av et medlem oppnevnt av Sentralstyret til opplysningsarbeid i fag-etiske saker. Dette medlem er bundet av taushetsplikt mht. person- og stedsnavn, men saken forøvrig kan legges frem for Sentralstyret.</p>	<p>En avsluttet sak i fagetisk råd/ (og eventuelt) ankeutvalget kan, i samarbeid med fagetisk råd/ankeutvalget, gjennomgås av et medlem oppnevnt av Sentralstyret, til opplysningsarbeid i fagetiske saker. Dette medlem er bundet av taushetsplikt mht. person- og stedsnavn. (men saken for øvrig kan legges frem for Sentralstyret)</p>
<p>3.7 Fag-etisk råd/ankeutvalget skal avgi årsrapport til foreningens styre, og beretning til landsmøtet om virksomheten i landsmøteperioden.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.8 Rådets/ankeutvalgets leder er ansvarlig for at protokoller og sakspapirer oppbevares på en slik måte at de bare er tilgjengelige for de personer som gis adgang gjennom regelverket.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3.9 Sluttbehandlede saker skal arkiveres i 10 år sammen med alle sakens dokumenter og vedlegg. Deretter anonymiseres saken og overføres til Norsk Psykologforenings arkiv. Sentralstyret avgjør, etter å ha innhentet uttalelse fra fag-etisk råd/ankeutvalget, hvem som skal gis adgang til arkivet. Uformelle henvendelser, forespørsler og saker som ikke tas opp til realitetsbehandling arkiveres ikke.</p>	<p>Uendret</p>
<p>3. 10 Når en fag-etisk sak er reist, kan et medlem ikke melde seg ut av foreningen før saken er avgjort.</p>	<p>Uendret</p>
<p>4. Saksgang og saksbehandling</p>	<p>4. Saksgang og saksbehandling</p>
<p>4.1 Fag-etisk råd</p>	<p>4.1 Fagetisk råd</p>
<p>4.1.1 Alle saker til fag-etisk råd legges frem for rådet. Rådet avgjør om saken skal behandles, og tar stilling til om det er en klagesak eller en rådgivningssak.</p>	<p>4.1.1 <u>Alle saker som innklages av medlemmer og ikke-medlemmer, sendes direkte til fagetisk råd</u> (Alle saker til fagetisk råd) <u>og legges frem for rådet. Rådet avgjør om en sak skal realitetsbehandles, og i tilfelle hvordan.</u> (saken skal behandles, og tar stilling til om det er en klagesak eller en rådgivningssak).</p>
<p>4.1.2 Dersom en sak er eldre enn 10 år, skal den ikke behandles.</p>	<p>Uendret</p>
<p>4.1.3 Når en klagesak er tatt opp til behandling i fag-etisk råd, skal det påklagede medlem få</p>	<p>4.1.3 Når en klagesak er tatt opp til behandling i fagetisk råd, skal det <u>innklagede</u> (påklagede)</p>

<p>skriftlig informasjon om klagens art og omfang innen tretti dager med unntak av ferier. Det skal også informeres om de aktuelle punktene i de fag-etiske prinsippene klagen retter seg mot. Den påklagede psykolog skal uttale seg innen tretti dager etter at informasjonen er mottatt. Uttalelsen skal inneholde psykologens egne, fag-etiske vurderinger, også dersom denne er utformet av fullmektig. Fag-etisk råd skal informere klageren om saksbehandlingsregler, etiske prinsipper for nordiske psykologer og at vedtak av fag-etisk råd kan ankes til ankeutvalget.</p>	<p>medlem få skriftlig informasjon om <u>dette og</u> (klagens art og omfang innen tretti dager med unntak av ferier.). <u>informeres om hvilke</u> (de aktuelle) punkter i de fagetiske <u>prinsippene som kan komme til anvendelse</u>. Den <u>innklagede</u> psykolog skal uttale seg innen tretti dager etter at informasjonen er mottatt. Uttalelsen skal inneholde psykologens egne, fagetiske vurderinger, også dersom <u>uttalelsen</u> (denne)er utformet av fullmektig. Fagetisk råd skal informere klageren om saksbehandlingsregler, etiske prinsipper for nordiske psykologer og at vedtak av fagetisk råd kan ankes til ankeutvalget.</p>
<p>4.1.4 Det påklagede medlem skal få oversendt kopi av klagen med tilhørende vedlegg med mindre hensynet til tredje part forhindrer dette.</p>	<p>Uendret</p>
<p>4.1.5 Fag-etisk råd avgjør selv hvilke tiltak som bør iverksettes for å få en sak utredet.</p>	<p>Uendret</p>
<p>4.1.6 Fag-etisk råd kan anmode partene i saken om personlig å møte rådet til samtaler. Partene har rett til å møte med bisitter. Bisitteren har uttalerett.</p>	<p>Uendret</p>
<p>4.1.7 Ved behandling av saker i fag-etisk råd svarer de respektive partene selv for samtlige egne utgifter. I de tilfeller fag-etisk råd har anmodet partene om personlig fremmøte, betaler Norsk Psykologforening omkostningene, med unntak av bisitter.</p>	<p>4.1.7 Ved behandling av saker i fagetisk råd svarer de respektive partene selv for egne (samtlige) utgifter. I de tilfeller fagetisk råd har anmodet partene om personlig fremmøte, betaler Norsk Psykologforening omkostningene, med unntak av bisitters <u>omkostninger</u>.</p>
<p>4.1.8 Hvis partene ønsker det, skal det gis tilgang til alle dokumenter i saken, med mindre spesielle hensyn taler imot det. Muntlig informasjon skal så langt råd er dokumenteres og oversendes vedkommende for skriftlig godkjenning, når dette inneholder relevante saksopplysninger.</p>	<p>4.1.8 <u>Partene gis tilgang til alle dokumenter som brukes i saksbehandlingen</u>. (Hvis partene ønsker det, skal det gis tilgang til alle dokumenter som brukes i saksbehandlingen, med mindre spesielle hensyn taler imot det).<u>Relevante saksopplysninger som gis muntlig skal dokumenteres og oversendes informant</u>en for skriftlig <u>bekreftelse</u>. (Muntlig informasjon skal så langt råd er dokumenteres og oversendes vedkommende for skriftlig godkjenning.)</p>
<p>4.1.9 Et medlem har plikt til å samarbeide med fag-etisk råd. Dersom en part i en sak ikke medvirker til sakens utredning, eller ikke leverer pålagte uttalelser innen tidsfristen, kan fag-etisk råd fatte vedtak på grunnlag av den saksinformasjon som foreligger. Foreningens lover § 16, pkt. 3 kan komme til anvendelse, hvis fag-etisk råd vurderer sakens</p>	<p>4.1.9 (Et medlem har plikt til å samarbeide med fag-etisk råd) Dersom en part i en sak ikke medvirker til sakens utredning, eller ikke leverer pålagte uttalelser innen tidsfristen, kan fagetisk råd fatte vedtak på grunnlag av den saksinformasjon som foreligger. Foreningens lover § 18, pkt. 3 kan komme til anvendelse, hvis fagetisk råd vurderer sakens</p>

alvorlighetsgrad slik at eksklusjon kan komme på tale.	alvorlighetsgrad slik at eksklusjon kan komme på tale.
4.1.10 Når FER har gjort avsluttende vedtak, informerer Fag-etisk råd klageren, den påklagede og sentralstyret om Fag-etisk råds vedtak.	4.1.10 Når FER har <u>fattet</u> (gjort avsluttende)vedtak, informerer Fagetisk råd klageren, den innklagede og sentralstyret om Fagetisk råds vedtak.
4.1.11 Påklaget psykolog kan be om gjenopptakelse av saken i fag-etisk råd.Gjenopptakelsebegjæring skal begrunnes ut fra nye opplysninger og skal først behandles av sentralstyret.	4.1.11 <u>Innklaget</u> (påklaget) psykolog kan be om gjenopptakelse av saken i fagetisk råd. Gjenopptakelsesbegjæring skal begrunnes ut fra nye opplysninger og skal først behandles av sentralstyret.
4.1.12 Når fag-etisk råd gjør vedtak i saker som er under behandling i rettsapparatet eller hos barnevernmyndighetene, bør vedtaket begrunnes slik at det også blir klart om kritikken svekker den sakkyndiges faglige vurderinger og/eller konklusjoner.	Uendret
4.1.13 Dersom fagetisk råd anbefaler at foreningsmessige forføyninger, pkt. 5.2.6 og/eller 5.2.7, bør iverksettes, skal saken avgjøres av sentralstyret som meddeler partene sitt vedtak.	4.1.13 Dersom fagetisk råd anbefaler at foreningsmessige forføyninger <u>og/eller innrapportering til Statens helsetilsyn bør iverksettes, jfr. pkt. 5.1.2.6 eller 5.1.2.7</u> (bør iverksettes), skal saken avgjøres av sentralstyret, som meddeler partene sitt vedtak.
4.1.14 Sentralstyret plikter å informere fag-etisk råd om avgjørelser som treffes på grunnlag av innstilling fra fag-etisk råd.	4.1.14 Sentralstyret <u>skal</u> (plikter å) informere fagetisk råd om avgjørelser som treffes på grunnlag av innstilling fra fagetisk råd.
4.2 Ankeutvalget	4.2 Ankeutvalget
4.2.1 Alle ankesaker til ankeutvalget legges frem for utvalget. Utvalget avgjør om anken skal behandles eller avvises.	4.2.1 Alle ankesaker til ankeutvalget legges frem for utvalget. Utvalget avgjør om anken skal <u>avvises eller behandles</u> . (behandles eller avvises.)
4.2.2 En anke må være fremmet innen tre måneder etter at fag-etisk råd sin konklusjon er avgitt.	4.2.2 En anke må være fremmet innen tre måneder etter at fagetisk råds <u>vedtak</u> (sin konklusjon)er <u>fattet</u> . (avgitt).
4.2.3 Når en ankesak er tatt opp til behandling, skal partene få skriftlig informasjon om saksgangen innen tretti dager med unntak av ferier.	Uendret
4.2.4 Det påligger den som anker å begrunne hvilke(t) punkt(er) i fag-etisk råds konklusjon det ankes på. Dersom det foreligger ytterligere informasjon skal denne innsendes sammen med anken.	Uendret

4.2.5 Ankeutvalget avgjør selv hvilke tiltak som bør iverksettes for å få en sak utredet.	Uendret
4.2.6 Ankeutvalget kan anmode partene i saken om personlig å møte rådet til samtaler. Partene har rett til å møte med bisitter. Bisitteren har uttalerett.	4.2.6 Ankeutvalget kan anmode partene i saken om (personlig) å møte rådet til samtaler. Partene har rett til å møte med bisitter. Bisitteren har uttalerett.
4.2.7 Ved behandling av ankesaker svarer den ankende part selv for samtlige egne utgifter. I de tilfeller ankeutvalget har anmodet partene om personlig fremmøte, betaler Norsk Psykologforening omkostningene, med unntak av bisitter.	4.2.7 Ved behandling av ankesaker svarer den ankende part selv for (samtlige) egne utgifter. I de tilfeller ankeutvalget har anmodet partene om (personlig) fremmøte, betaler Norsk Psykologforening omkostningene, med unntak av bisitters <u>omkostninger</u> .
4.2.8 Hvis ankeparten ønsker det, skal det gis tilgang til alle dokumenter i saken, med mindre spesielle hensyn taler imot det. Muntlig informasjon skal så langt råd er dokumenteres og oversendes vedkommende for skriftlig godkjenning, når dette inneholder relevante saksopplysninger.	4.2.8 <u>Partene gis tilgang til alle dokumenter som brukes i saksbehandlingen. Relevante saksopplysninger som gis muntlig skal dokumenteres og oversendes informanten for skriftlig bekreftelse.</u> (Hvis ankeparten ønsker det, skal det gis tilgang til alle dokumenter i saken, med mindre spesielle hensyn taler imot det. Muntlig informasjon skal så langt råd er dokumenteres og oversendes vedkommende for skriftlig godkjenning, når dette inneholder relevante saksopplysninger.)
4.2.9 Dersom den ankende part unnlater å bidra til ytterligere belysning av saken når en er blitt bedt om det, kan ankeutvalget vedta å avslutte ankesaken.	4.2.9 <u>Ankeutvalget kan vedta å avslutte ankesaken</u> dersom den ankende part unnlater å bidra til ytterligere belysning av saken, når <u>parten(en)</u> er blitt bedt om det. (kan ankeutvalget vedta å avslutte ankesaken.)
4.2.10 Når ankeutvalget har gjort avsluttende vedtak, informeres begge partene, fag-etisk råd og sentralstyret om vedtaket.	4.2.10 Når ankeutvalget har (gjort avsluttende) <u>fattet</u> vedtak, informeres begge partene, fagetisk råd og sentralstyret om vedtaket.
4.2.11 Når ankeutvalget gjør vedtak i saker som er under behandling i rettsapparatet eller hos barnevernmyndighetene, bør vedtaket begrunnes slik at det også blir klart om kritikken svekker den sakkyndiges faglige vurderinger og/eller konklusjoner.	Uendret
4.2.12 Dersom ankeutvalget anbefaler at foreningsmessige forføyninger, pkt. 5.2.6 og/eller 5.2.7, bør iverksettes, skal saken avgjøres av sentralstyret som meddeler partene og fag-etisk råd, sitt vedtak.	4.2.12 Dersom ankeutvalget anbefaler at foreningsmessige <u>forføyninger og/eller innrapportering til Statens helsetilsyn bør iverksettes</u> , jfr. pkt. 5.1.2.6 eller 5.1.3(bør iverksettes), skal saken avgjøres av sentralstyret, som meddeler partene sitt vedtak.
4.2.13 Sentralstyret plikter å informere ankeutvalget om avgjørelser som treffes på grunnlag av innstilling fra fag-etisk råd og eller ankeutvalget.	4.2.13 Sentralstyret <u>skal</u> (plikter å) informere ankeutvalget om avgjørelser som treffes på grunnlag av innstilling fra fag-etisk råd og/eller ankeutvalget.

5. Vedtak	5. Vedtak
5.1 Fag-etisk råd	5.1 Fagetisk råd
5.1.1 Ved vurdering av hvilke vedtak som skal fattes ved avvik fra de etiske prinsippene, er det vesentlig å ta i betraktning påklaget profesjonell handling, psykologens intensjoner såvel som konsekvensene av handlingen (dvs. skadens omfang).	5.1.1 Ved vurdering av hvilke vedtak som skal fattes ved avvik fra de etiske prinsippene, (er det vesentlig å ta i betraktning påklaget profesjonell handling) <u>skal utvalget vurdere de påklagede handlinger</u> , psykologens intensjoner (så vel som) <u>og</u> konsekvensene av handlingene (dvs. skadens omfang). <i>Denne parentesen skal være med.</i>
5.1.2 Fag-etisk råd skal fatte ett av følgende vedtak: (Hvis punktene 5.1.2.6 og/eller 5.1.2.7 kommer til anvendelse, er vedtaket å betrakte som rådgivende overfor sentralstyret.)	Uendret
5.1.2.1 Avvise saken uten utredning.	5.1.2.1 (Avvise saken uten utredning.) <u>Klagen avvises.</u>
5.1.2.2 Avvise saken etter utredning. Brudd på de fag-etiske prinsippene er ikke godtgjort.	5.1.2.2 (Avvise saken etter utredning.) Brudd på de fagetiske prinsippene er ikke godtgjort.
5.1.2.3 Kollegial rådgivning. Brudd på de fag-etiske prinsippene er ikke godtgjort.	Uendret
5.1.2.4 Brudd på de fag-etiske prinsippene er godtgjort.	Uendret
5.1.2.5 Advarsel om at foreningsmessige forføyninger kan komme på tale ved gjentatt overtredelse av de fag-etiske prinsippene.	Uendret
5.1.2.6 Anbefaling om eksklusjon i overensstemmelse med foreningens lover, § 16.	Uendret
5.1.2.7 Anbefaling om innrapportering til Statens helsetilsyn.	Uendret
5.2 Ankeutvalg	5.2 Ankeutvalg
5.2.1. Ved vurdering av hvilke vedtak som skal fattes ved avvik fra de etiske prinsippene, er det vesentlig å ta i betraktning påklaget profesjonell handling, psykologens intensjoner såvel som konsekvensene av handlingen (dvs. skadens omfang).	5.2.1. Ved vurdering av hvilke vedtak som skal fattes ved avvik fra de etiske prinsippene, <u>skal utvalget vurdere</u> (er det vesentlig å ta i betraktning) <u>de påklagede</u> (profesjonell) <u>handlinge</u> , psykologens intensjoner <u>og</u> (såvel som) <u>konsekvensene av handlingene</u> (dvs. skadens omfang). <i>Denne parantesen skal være med.</i>
5.2.2 Ankeutvalget skal fatte ett av følgende vedtak: (Hvis punktene 5.2.2.6 og/eller 5.2.2.7 kommer til anvendelse, er vedtaket å betrakte som rådgivende overfor sentralstyret.)	Uendret

5.2.2.1 Avvise anken.	5.2.2.1 (Avvise anken.) <u>Anken avvises.</u>
5.2.2.2 Anken taes til følge. Brudd på de fag-etiske prinsippene er ikke godtgjort.	Uendret
5.2.2.3 Kollegial rådgivning. Brudd på de fag-etiske prinsippene er ikke godtgjort.	Uendret
5.2.2.4 Brudd på de fag-etiske prinsippene er godtgjort.	Uendret
5.2.2.5 Advarsel om at foreningsmessige forføyninger kan komme på tale ved gjentatt overtredelse av de fag-etiske prinsippene.	Uendret
5.2.2.6 Anbefaling om eksklusjon i overensstemmelse med foreningens lover, § 18.	Uendret
5.2.2.7 Anbefaling om innrapportering til Statens helsetilsyn.	Uendret

Vedtak

De redaksjonelle endringene i "Reglement og saksbehandlingsregler for fagetisk råd og ankeutvalget for fagetiske klagesaker" godkjennes.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 16.1.2 REGLEMENT OG SAKSBEHANDLINGS-REGLER FOR FAG-ETISK RÅD OG ANKEUTVALGET FOR FAG-ETISKE KLAGESAKER – PRINSIPIELLE ENDRINGER

Jogeir Sognæs, Sentralstyret, presenterte og fremmet

Sentralstyrets forslag til vedtak:

Endringene i "Reglement og saksbehandlingsregler for fagetisk råd og ankeutvalget for fagetiske klagesaker" godkjennes.

Etter en debatt ble det nedsatt en redaksjonskomité bestående av:

Nina Berg, FER

Richard Knoff, AFEK

Jogeir Sognæs, SST

Geir Skauli, Telemark lokalavdeling

Tone Sandbak, Hordaland lokalavdeling

Christian Zimmermann, sekretariatet (ikke med i redaksjonskomitéen men tilgjengelig for dem).

Andregangs behandling

Jogeir Sognæs presenterte redaksjonskomitéens forslag til endringer og fremmet forslag til vedtak fra redaksjonskomiteen.

REGLEMENT OG SAKSBEHANDLINGSREGLER FOR FAGETISK RÅD OG ANKEUTVALGET FOR FAGETISKE KLAGESAKER

(Vedtatt av Landsmøtet 2004 og gjeldende fra 01.01.05, med endringer vedtatt på Landsmøtet 2007)

1 Sammensetning

- 1.1 Det fagetiske råds sammensetning og valg er fastsatt i Norsk Psykologforenings lover, § 7. Leder og nestleder velges av landsmøtet og kan alternere posisjoner i landsmøteperioden
 1. vararepresentant skal delta fast i rådets møter.
- 1.2 Ankeutvalgets sammensetning og valg er fastsatt i Norsk Psykologforenings lover, § 7.1, 1. vararepresentant skal delta fast i utvalgets møter.

2. Oppgaver

2.1 Fagetisk råd

- 2.1.1 Fagetisk råd bistår og gir råd til medlemmer, foreningens styre, øvrige foreningsorganer og klienter/pasienter i fagetiske spørsmål.
- 2.1.2 Fagetisk råd skal fremme psykologers fagetiske standard, og legge frem de forslag som det finner nødvendig for at den fagetiske standard opprettholdes på et høyest mulig nivå.
- 2.1.3 Fagetisk råd behandler klager som vedrører medlemmers fagetikk i forbindelse med deres yrkesutøvelse som psykolog. Rådet kan også behandle klager hvor psykologer i annen sammenheng opptrer i strid med god psykologskikk.

Når fagetisk råd finner det nødvendig, skal det ta opp saker på eget initiativ.
- 2.1.4 Fagetisk råd bør holde seg orientert om hvordan psykologiske arbeidsmetoder anvendes av personer som ikke omfattes av foreningens fagetiske prinsipper.

2.2 Ankeutvalget

- 2.2.1 Ankeutvalget behandler anker fra klagere og innklagede medlemmer, på fagetisk råds vedtak i klagesaker.

3. Administrativ ramme

- 3.1 Fagetisk råd/ankeutvalget avholder sine møter etter innkalling av rådets/utvalgets leder.

Behandlingen av innkomne saker påbegynnes innen seks uker.
- 3.2 Fagetisk råd/ankeutvalget er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer/varamedlemmer er til stede. I møter hvor det ikke kan fattes vedtak, kan saker diskuteres og forberedes.

- 3.3 Forvaltningslovens regler for habilitet gjelder også for medlemmer av fagetisk råd/ankeutvalget.
- 3.4 Fagetisk råd/ankeutvalget kan ved behov gjøre bruk av sakkyndig bistand.
- 3.5 Det skal føres protokoll fra saksbehandlingen i fagetisk råd og i ankeutvalget. Protokollen skal inneholde en redegjørelse for problemstillingen, og fagetisk råds/ankeutvalgets begrunnelse for vedtaket.
- 3.6 Medlemmer og varamedlemmer i fagetisk råd/ankeutvalget, eventuelle tilknyttede sekretærer og sakkyndige har taushetsplikt med hensyn til de opplysninger de blir kjent med under saksbehandlingen, og er bundet av taushetsplikt etter avsluttet arbeid og etter utreden av rådet og ankeutvalget.
- En avsluttet sak i fagetisk råd/ankeutvalget kan, i samarbeid med fagetisk råd/ankeutvalget, gjennomgås av et medlem oppnevnt av sentralstyret, til opplysningsarbeid i fagetiske saker. Dette medlem er bundet av taushetsplikt mht. person- og stedsnavn.
- 3.7 Fagetisk råd/ankeutvalget skal avgi årsrapport til foreningens styre, og beretning til landsmøtet, om virksomheten i landsmøteperioden.
- 3.8 Rådets/ankeutvalgets leder er ansvarlig for at protokoller og sakspapirer oppbevares på en slik måte at de bare er tilgjengelige for de personer som gis adgang gjennom regelverket.
- 3.9 Sluttbehandlede saker skal arkiveres i 10 år sammen med alle sakens dokumenter og vedlegg. Deretter anonymiseres saken og overføres til Norsk Psykologforenings arkiv. Sentralstyret avgjør, etter å ha innhentet uttalelse fra fagetisk råd/ankeutvalget, hvem som skal gis adgang til arkivet. Uformelle henvendelser, forespørsler og saker som ikke tas opp til realitetsbehandling arkiveres ikke.
- 3.10 Et medlem har plikt til å samarbeide med fagetisk råd og ankeutvalget. Når en fagetisk sak er reist, kan innklagede psykolog ikke melde seg ut av foreningen før saken er avgjort. Foreningens lover § 18, 3. ledd kan komme til anvendelse hvis fagetisk råd eller ankeutvalget vurderer sakens alvorlighetsgrad slik at eksklusjon kan komme på tale.
- 3.11 Dersom en part i en sak ikke medvirker til sakens utredning, kan fagetisk råd/ankeutvalget innstille saksbehandlingen eller fatte vedtak på grunnlag av den saksinformasjon som foreligger.

4. Saksgang og saksbehandling

4.1 Fagetisk råd

- 4.1.1 Alle saker som innklages av medlemmer og ikke-medlemmer, sendes direkte til fagetisk råd, og legges frem for rådet. Rådet avgjør om en sak skal realitetsbehandles, og i tilfelle hvordan.

- 4.1.2 Anonyme klager og klager som gjelder et forhold som fant sted for mer enn 10 år siden, behandles ikke.
- 4.1.3 Fagetisk råd avgjør selv hvilke tiltak som bør iverksettes for å få en sak tilstrekkelig opplyst og hvilke dokumenter som ansees relevante og som skal benyttes i saksbehandlingen. All innsendt dokumentasjon protokolleres.
- 4.1.4 Det innklagede medlem skal umiddelbart få oversendt kopi av klagen med de vedlegg fagetisk råd betrakter som relevante for saksbehandlingen.
- 4.1.5 Dersom fagetisk råd bestemmer seg for å utrede saken nærmere, skal det innklagede medlem få skriftlig informasjon om hvilke punkter i de fagetiske prinsippene som kan komme til anvendelse. Den innklagede psykolog skal i så fall uttale seg innen tretti dager. Uttalelsen skal inneholde psykologens egne, fagetiske vurderinger, også dersom uttalelsen er utformet av fullmektig. Fagetisk råd skal informere klageren om saksbehandlingsregler, etiske prinsipper for nordiske psykologer og at vedtak av fagetisk råd kan ankes til ankeutvalget.
- 4.1.6 Fagetisk råd kan anmode partene i saken om personlig å møte rådet til samtaler. Partene har rett til å møte med bisitter. Bisitteren har uttalerett.
- 4.1.7 Ved behandling av saker i fagetisk råd svarer de respektive partene selv for egne (samtlige) utgifter. I de tilfeller fagetisk råd har anmodet partene om personlig fremmøte, betaler Norsk Psykologforening omkostningene, med unntak av bisitters omkostninger.
- 4.1.8 Partene gis tilgang til alle dokumenter som brukes i saksbehandlingen. Relevante saksopplysninger som gis muntlig skal dokumenteres og oversendes informantene for skriftlig bekreftelse.
- En part har ikke krav på å gjøre seg kjent med dokumenter som fagetisk råd har utarbeidet for sin interne saksforberedelse.
- 4.1.10 Når fagetisk råd har fattet vedtak, informeres klageren, den innklagede og sentralstyret om vedtaket.
- 4.1.11 Innklaget psykolog kan be om gjenopptakelse av saken i fagetisk råd. Gjenopptakelsesbegjæring skal begrunnes ut fra nye opplysninger og skal først behandles av sentralstyret.
- 4.1.12 Når fagetisk råd fatter vedtak i klagesaker som berører medlemmers opptreden i saker som er under behandling i rettsapparatet eller hos barnevernmyndighetene, bør vedtaket begrunnes slik at det også blir klart om eventuell kritikk svekker den sakkyndiges faglige vurderinger og/eller konklusjoner.
- 4.1.13 Sentralstyret skal informere fagetisk råd og ankeutvalget om avgjørelser som treffes på grunnlag av innstilling fra fagetisk råd.

4.2 Ankeutvalget

- 4.2.1 Alle ankesaker til ankeutvalget legges frem for utvalget. Utvalget avgjør om anken skal avvises eller behandles.
- 4.2.2 En anke må være fremmet innen tre måneder etter at fagetisk råds vedtak er fattet.
- 4.2.3 Ankemotparten skal umiddelbart få oversendt kopi av anken.
- 4.2.4 Når en ankesak er tatt opp til behandling, skal partene få skriftlig informasjon om saksgangen innen tretti dager, med unntak av ferier.
- 4.2.5 Anken må inneholde en begrunnelse, hvor det spesifiseres hva man anker på. Samtlige saksdokumenter fra klagebehandlingen skal vedlegges anken. Eventuell annen dokumentasjon som den ankende part mener er relevant for saken, skal også vedlegges.
- 4.2.6 Ankeutvalget avgjør selv hvilke tiltak som bør iverksettes for å få en sak utredet og hvilke dokumenter som ansees relevante og skal benyttes i saksbehandlingen.
- 4.2.7 Ankeutvalget kan anmode partene i saken om å møte rådet til samtaler. Partene har rett til å møte med bisitter. Bisitteren har uttalerett.
- 4.2.8 Ved behandling av ankesaker svarer den ankende part selv for egne utgifter. I de tilfeller ankeutvalget har anmodet partene om fremmøte, betaler Norsk Psykologforening omkostningene, med unntak av bisitters omkostninger.
- 4.2.9 Partene gis tilgang til alle dokumenter som brukes i saksbehandlingen. Relevante saksopplysninger som gis muntlig skal dokumenteres og oversendes informantene for skriftlig bekreftelse.
- En part har ikke krav på å gjøre seg kjent med dokumenter som ankeutvalget har utarbeidet for sin interne saksforberedelse.
- 4.2.10 Når ankeutvalget har fattet vedtak, informeres begge partene, fagetisk råd og sentralstyret om vedtaket.
- 4.2.11 Når ankeutvalget fatter vedtak i klagesaker som berører medlemmers opptreden i saker som er under behandling i rettsapparatet eller hos barnevernmyndighetene, bør vedtaket begrunnes slik at det også blir klart om eventuell kritikk svekker den sakkyndiges faglige vurderinger og/eller konklusjoner.
- 4.2.12 Sentralstyret skal informere fagetisk råd og ankeutvalget om avgjørelser som treffes på grunnlag av innstilling fra ankeutvalget.

5. Vedtak

5.1 Fagetisk råd

- 5.1.1 Ved vurdering av hvilke vedtak som skal fattes ved avvik fra de etiske prinsippene, skal utvalget vurdere de påklagede handlinger, psykologens intensjoner og konsekvensene av handlingene (dvs. skadens omfang).
- 5.1.2 Fagetisk råd skal fatte ett av følgende vedtak:
 - 5.1.2.1 Klagen avvises pga formalfeil, jf reglementets pkt 4.1.2.
 - 5.1.2.2 Klagen forkastes uten nærmere utredning, da det er åpenbart at den ikke vil føre frem.
 - 5.1.2.3 Brudd på de fagetiske prinsippene er ikke godtgjort.
 - 5.1.2.4 Brudd på de fagetiske prinsippene er ikke godtgjort. Innklaget psykolog gis kollegial veiledning.
 - 5.1.2.5 Brudd på de fagetiske prinsippene er godtgjort. Innklaget psykolog gis kollegial veiledning.
 - 5.1.2.6 Brudd på de fagetiske prinsippene er godtgjort. Fagetisk råd anbefaler sentralstyret å gi psykologen advarsel om at eksklusjon kan komme på tale ved gjentatt overtredelse.
 - 5.1.2.7 Brudd på de fagetiske prinsippene er godtgjort. Fagetisk råd anbefaler sentralstyret å ekskludere psykologen i overensstemmelse med foreningens lover § 18, 2. ledd.

5.2 Ankeutvalget

- 5.2.1. Ved vurdering av hvilke vedtak som skal fattes ved avvik fra de etiske prinsippene, skal utvalget vurdere de påklagede handlinger, psykologens intensjoner og konsekvensene av handlingene (dvs. skadens omfang).
- 5.2.2 Ankeutvalget skal fatte ett av følgende vedtak:
 - 5.2.2.1 Anken avvises pga formalfeil, jf reglementets pkt 4.2.2.
 - 5.2.2.2 Anken forkastes uten nærmere utredning, da det er åpenbart at den ikke vil føre frem.
 - 5.2.2.3 Brudd på de fagetiske prinsippene er ikke godtgjort.
 - 5.2.2.4 Brudd på de fagetiske prinsippene er ikke godtgjort. Innklaget psykolog gis kollegial veiledning.
 - 5.2.2.5 Brudd på de fagetiske prinsippene er godtgjort. Innklaget psykolog gis kollegial veiledning.

- 5.2.2.6 Brudd på de fagetiske prinsippene er godtgjort. Ankeutvalget anbefaler sentralstyret å gi psykologen advarsel om at eksklusjon kan komme på tale ved gjentatt overtredelse.
- 5.2.2.7 Brudd på de fagetiske prinsippene er godtgjort. Ankeutvalget anbefaler sentralstyret å ekskludere psykologen i overensstemmelse med foreningens lover § 18, 2. ledd.

6. Innrapportering

- 6.1 Dersom fagetisk råd/ankeutvalget i løpet av sin saksbehandling får begrunnet mistanke om at det foreligger forhold som vil kunne medføre straffeansvar og/eller reaksjon etter helsepersonelloven, skal fagetisk råd/ankeutvalget umiddelbart oversende saken til relevant myndighet for vurdering. Sentralstyret skal informeres om slik innrapportering.

Vedtak:

Endringene i ”Reglement og saksbehandlingsregler for fagetisk råd og ankeutvalget for fagetiske klagesaker” godkjennes.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 16.2.1 FORSLAG TIL ENDRINGER I REGLEMENT FOR KLINISK PSYKOLOGI

Hanne Reichelt, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag.

Viktige endringer i:

§1, §2.1, §2.2, §2.3.1 (3. og 4. avsnitt), §2.3.1.6, §2.5, §2.6 og §4.4

Eksisterende reglement LM2001	Forslag til nytt reglement LM2007
<p>Reglement for spesialiteten i klinisk psykologi Norsk Psykologforening</p> <p>(Vedtatt av landsmøtet november 1985, med endringer 1987, 1989, 1991, 1995 og 2001)</p> <p><i>Innledning</i> Spesialiteten i klinisk psykologi gir kandidaten kompetanse på spesialistnivå. Utdanningen bygger på mester - svenn prinsippet, slik at det legges vekt på praksis i et kollegialt faglig fellesskap og veiledning fra godkjent spesialist. Kandidatens praksis skal være variert, og inneholde en viss</p>	<p>Reglement for spesialiteten i klinisk psykologi Norsk Psykologforening</p> <p>(Vedtatt av landsmøtet november 1985, med endringer 1987, 1989, 1991, 1995, 2001 og 2007)</p> <p>Innledning Spesialiteten i klinisk psykologi gir psykologen kompetanse på spesialistnivå. Utdanningen legger vekt på praksis i et kollegialt faglig fellesskap og veiledning fra godkjent spesialist. Psykologen velger et fordypningsområde innen klinisk psykologi.</p>

<p>bredde av faglige erfaringer. Samtidig skal kandidaten fordype seg i et område innen klinisk psykologi. I tillegg kreves deltakelse i relevante kurs, og et godkjent skriftlig arbeid innen fordypningsområdet.</p> <p>Spesialiteten må vedlikeholdes gjennom ny godkjenning hvert femte år.</p> <p>Spesialistreglementet vedtas av landsmøtet i Norsk Psykologforening, og bestemmer de overordnede rammene for spesialiteten.</p> <p>Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser, som regulerer godkjenningen på detaljnivå.</p> <p>1. Opptak Psykologer autorisert i Norge kan søke opptak i Norsk Psykologforenings spesialistutdanning.</p> <p>2. Kompetansekrav 2.1. Omfang Det kreves minst 5 årsverk praksis fra minst to ulike arbeidssituasjoner som psykolog. Maksimalt 4 år i en type arbeidssituasjon godkjennes til spesialiteten.</p>	<p>Spesialiteten hviler på fire grunnpilarer. Disse er praksis, veiledning, kurs og skriftlig arbeid. Praksis skal være variert, og skal representere en bredde i faglige erfaringer. Veiledningen skal gi en erfaren kollegas perspektiv på arbeidet med de muligheter for korrigerende, råd og faglig tilførsel som dette gir, samt gi psykologen mulighet for kontinuerlig selvrefleksjon. Gjennom kurs, fortrinnsvis i en fast gjennomgående gruppe, får psykologen sitt kunnskapstilfang økt og mulighet for faglig refleksjon i et profesjonsfellesskap. Det skriftlige arbeidet skal dokumentere kompetanse ved å vise integrasjon av forskning/teori og anvendt psykologi.</p> <p>Spesialiteten må vedlikeholdes gjennom ny godkjenning hvert femte år.</p> <p>Spesialistreglementet vedtas av landsmøtet i Norsk Psykologforening.</p> <p>Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser, som regulerer godkjenningen på detaljnivå.</p> <p>1. Opptak Psykologer med ervervet kompetanse som innholdsmessig og av omfang tilfredsstillende kravene i "Standarder for norsk psykologeksamen" (07.09.2001 - Nasjonalt råd for psykologutdanning) og som er autoriserte i Norge, kan søke opptak i Norsk Psykologforenings spesialistutdanning.</p> <p>2. Kompetansekrav 2.1. Praksis Det kreves minst 5 årsverk praksis fra minst 2 ulike arbeidssituasjoner som psykolog. Maksimalt 4 år i én type arbeidssituasjon godkjennes til spesialiteten. Ett av de 5 årene kan være knyttet til forskning, evaluering og utviklingsarbeid som er relevant for spesialiteten. Praksis som godkjennes må strekke seg over en periode tilsvarende minst 6 måneder i full stilling. All deltidspraksis omregnes til hele årsverk. Minste godkjennbare praksis er 50 % stilling. Praksis ut over 100 % stilling godkjennes ikke.</p>
--	--

2.2. Innføringsprogram

Inntak til første år av spesialistutdanningen kan skje når kandidaten er i en arbeidssituasjon som psykolog innen feltet klinisk psykologi.

2.2.1. Innhold i innføringsprogrammet

Praksis tilsvarende ett årsverk fra klinisk psykologisk arbeid. Praksis i mindre enn 50 % stilling godkjennes ikke. I alt 60 timer veiledning knyttet til denne praksis. Veiledningen kan være individuell, eller i grupper på maksimalt fire deltakere. En godkjent kurssekvens (innføringsprogram) med fire samlinger over tre dager (totalt 96 timer) i en fast, gjennomgående gruppe.

2.3. Fordypningsprogram

Fordypningsprogrammet kan startes etter gjennomført innføringsprogram, og når kandidaten er i en arbeidssituasjon med relevans for et godkjent fordypningsområde.

2.3.1 Innhold i fordypningsprogrammet

Kandidaten kan velge fordypningssekvens uavhengig av hvilken av spesialitetenes innføringsprogram som er fulgt. Det kreves minimum tre årsverk praksis innen arbeidssituasjon som er relevant for fordypningsområdet. Innen enkelte fordypningsområder kan det stilles særkrav til praksis eller til sidepraksis.

Det kreves 180 timer veiledning knyttet til denne praksis. Veiledningen kan være individuell eller i gruppe. I løpet av den totale veiledningstiden skal kandidaten ha minimum 40 timer individuell veiledning. Inntil 20 timer av veiledningen kan knyttes til det skriftlige arbeidet. Veiledningen skal gis av godkjent spesialist, eller av veileder som er særskilt godkjent av NPF. Minimum 80 timer av veiledningen skal gis av spesialist innen fagfeltet/fordypningsområdet, eller veileder

2.2. Fellesprogram

Inntak til første år av spesialistutdanningen kan skje når psykologen er i en arbeidssituasjon som psykolog.

Fellesprogrammet består av en godkjent kurssekvens med fire samlinger over tre dager (totalt 96 timer), og tas fortrinnsvis i en fast gjennomgående gruppe. Praksis knyttet til fellesprogrammet skal tilsvare ett årsverk fra psykologisk arbeid. 60 timer veiledning knyttes til denne praksis. Veiledningen kan være individuell, eller i grupper på maksimalt fire deltakere som alle må være psykologer.

2.3. Fordypningsprogram

Fordypningsprogrammet kan påbegynnes etter gjennomført fellesprogram, og når psykologen er i en arbeidssituasjon som er nærmere definert i utfyllende bestemmelser. Sentralstyret kan vedta spesielle krav til praksis, veiledning, egenutvikling, kurs og skriftlig arbeid for det aktuelle fordypningsområdet.

2.3.1 Rammer og krav

Det kreves minimum tre årsverk praksis i en arbeidssituasjon som er nærmere definert i utfyllende bestemmelser for det enkelte fordypningsområde.

Det kreves 180 timer veiledning knyttet til denne praksis. Veiledningen kan være individuell eller i gruppe. I løpet av den totale veiledningstiden skal psykologen ha minimum 40 timer individuell veiledning. Veiledningen skal gis av godkjent spesialist, eller av veileder som er særskilt godkjent av Norsk Psykologforening. Minimum 80 timer av veiledningen skal gis av spesialist innen det aktuelle fordypningsområdet, eller av veileder som er særskilt godkjent av spesialistutvalget for dette.

<p>som er særskilt godkjent av spesialistutvalget for dette. Innen enkeltespesialiteter/fordypningsområder kan det stilles særkrav til veiledningen.</p> <p>En godkjent kurssekvens (fordypningsprogram) på minimum 128 timer over to år i en fast, gjennomgående gruppe. Til enkelte fordypningsområder kan det stilles metodespesifikke krav til egenutvikling, i form av egenerapi eller annet.</p> <p><i>2.4. Frie spesialkurs</i> Det kreves deltakelse i frie spesialkurs, tilsvarende 32 timer. Som frie spesialkurs regnes fordypningskurs innen andre områder enn kandidatens, øvrige spesialkurs arrangert av NPF og godkjente kurs utenfor NPF.</p> <p><i>2.5. Skriftlig arbeid</i> Det kreves innlevert et godkjent skriftlig arbeid fra fordypningsfeltet. Dette skal behandle problemstillinger fra praksis, og ha karakter av et forskningsarbeid, utredningsprosjekt eller faglig utviklingsarbeid. Omfang og normer for arbeidet fastsettes i utfyllende bestemmelser gitt av sentralstyret.</p> <p><i>2.6. Vedlikehold av spesialiteten</i> Godkjenning av vedlikehold av spesialitet skjer hvert femte år. For fortsatt godkjenning kreves dokumentert vedlikeholdsaktiviteter på til sammen 96 timer. Disse aktivitetene kan omfatte deltakelse på kongresser og</p>	<p>Inntil 60 timer av veiledningen kan være gruppeveiledning i tilknytning til tverrfaglige videreutdanninger godkjent for det enkelte fordypningsområdet. Inntil 20 av disse 60 timene kan knyttes til det skriftlige arbeidet. Til enkelte fordypningsområder kan det stilles særkrav til veiledningen og metodespesifikke krav til egenutvikling, i form av egenerapi eller annet.</p> <p>Rammene for godkjenning er fullført fordypningsprogram på minimum 128 timer, fortrinnsvis over to år i en fast gjennomgående gruppe. Til enkelte fordypningsområder kan det stilles særkrav til omfanget av kurs, undervisning eller egenutvikling.</p> <p>Dersom fordypningsprogrammets omfang overstiger 128 timer, kan kravene til omfanget av frie spesialkurs reduseres tilsvarende om nivåkrav for øvrig er tilfredsstilt.</p> <p>Som hovedregel er det krav til betydelig samtidighet i praksis, veiledning og kurs.</p> <p><i>2.4. Frie spesialkurs</i> Det kreves deltagelse i frie spesialkurs, tilsvarende 32 timer. Frie spesialkurs skal godkjennes av Norsk Psykologforening. Kurs godkjent for andre fordypningsområder enn det som aktuelt søkes godkjent, er automatisk godkjent som frie spesialkurs.</p> <p><i>2.5. Skriftlig arbeid</i> Det kreves innlevert et godkjent skriftlig arbeid innen fordypningsområdet. Arbeidet skal behandle problemstillinger fra praksisfeltet, og ha karakter av et forskningsarbeid, utredningsprosjekt eller faglig utviklingsarbeid. Omfang og normer for arbeidet fastsettes i utfyllende bestemmelser gitt av sentralstyret.</p> <p><i>2.6. Vedlikehold av spesialiteten</i> Godkjenning av vedlikehold av spesialitet skjer hvert femte år. For fortsatt godkjenning kreves dokumentert vedlikeholdsaktiviteter på til sammen 96 timer. Se for øvrig utfyllende bestemmelser.</p>
--	---

konferanser, workshops, veiledning, faglige seminarer, kurs og egen forelesningsvirksomhet, hospitering og utveksling, publikasjoner og forfatterskap, samarbeid med høyt kvalifiserte fagmiljøer og kompetansesentra, utveksling av behandlingsmodeller og terapiforskning og effektstudier.

3. Søknad og dokumentasjon

Søknaden skrives på skjema godkjent av spesialitetsrådet. Praksis, veiledning og deltakelse i videreutdanningskurs skal være dokumentert. Oppfylning av kravene til praksis skal være dokumentert med attest fra veileder eller overordnet psykolog. Attesten skal være tilstrekkelig spesifisert til at det fremgår at samtlige krav til omfang, innhold, bredde og variasjon i praksisen er tilfredsstillt.

4. Administrasjon

De organer som har oppgaver i forhold til spesialistordningen er: Landsmøtet, sentralstyret, spesialitetsrådet med underutvalg, spesialistutvalget og ankeutvalget. Søknad om fortsatt godkjenning av spesialiteten avgjøres administrativt under fagsjef i NPFs sekretariat.

4.1. Landsmøtet

Landsmøtet vedtar reglementet og senere endringer i reglementet med minst 2/3 av avgitte stemmer.

4.2. Sentralstyret

Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser til reglement, og godkjenner fordypningsområder og kurssekvenser. Sentralstyret er øverste instans i å avgjøre spørsmål om forståelse av reglement og utfyllende bestemmelser, men skal ikke behandle enkeltsøknader eller anker.

3. Søknad og dokumentasjon

Søknaden skrives på egen mal. Praksis, veiledning og deltagelse i fordypningsprogrammer og -kurs skal være dokumentert. Oppfylning av kravene til praksis skal være dokumentert med attest fra veileder eller overordnet psykolog. Attesten skal være tilstrekkelig spesifisert til at det fremgår at samtlige krav til omfang, innhold, bredde og variasjon i praksisen er tilfredsstillt.

4. Administrasjon

De organer som har oppgaver i forhold til spesialistordningen er: Landsmøtet, sentralstyret, spesialitetsrådet, spesialistutvalgene og ankeutvalget. Søknad om fortsatt godkjenning av spesialiteten avgjøres administrativt.

4.1. Landsmøtet

Landsmøtet kan opprette og nedlegge spesialiteter. Landsmøtet vedtar reglementet og senere endringer i reglementet med 2/3 av avgitte stemmer.

4.2. Sentralstyret

Sentralstyret oppnevner spesialitetsråd, spesialistutvalg og ankeutvalg for landsmøteperioden og oppnevner leder for hvert utvalg. Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser til reglement, og godkjenner fordypningsområder og fordypningsprogram. Sentralstyret er øverste instans til å avgjøre spørsmål om forståelse av reglement og utfyllende bestemmelser, men skal ikke behandle enkeltsøknader eller anker.

4.3. *Spesialitetsrådet*

Spesialitetsrådet er saksforberedende organ for sentralstyret i alle saker som har med spesialistordningen å gjøre. Utvalget utarbeider retningslinjer for innføringssekvenser og godkjenner spesialkurs. Utvalget godkjenner krav til praksisvariasjon, kurspakker eller sekvenser av kurs innen fordypningsområdene. Utvalget kan også godkjenne som tellende eksterne kurs, kurssekvenser eller utdanningsprogrammer som ikke arrangeres av NPF. Spesialitetsrådet er ankeinstans for avslåtte søknader om fortsatt spesialistgodkjenning. Spesialitetsrådet kan bruke aktuelle spesialistutvalg til nødvendig saksforberedelse.

4.4. *Spesialistutvalget*

Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et spesialistutvalg for klinisk psykologi. Utvalget har fem medlemmer med personlige varamedlemmer, og skal avspeile bredden i klinisk psykologi. Det oppnevnes en leder og en nestleder for utvalget. Høyst ett medlem og ett varamedlem av utvalget kan være ikke-spesialist, de øvrige skal være spesialister i klinisk psykologi.

Spesialistutvalget bedømmer søkeres kvalifikasjoner i overensstemmelse med gjeldende krav. Er et utvalgsmøte ikke fulltallig, kan gyldig avgjørelse ikke treffes med mindre bare ett medlem (og dettes personlige varamedlem) er fraværende, og samtlige tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for den. Avgjørelser i fulltallige utvalgsmøter fattes med simpelt flertall. Ved eventuell stemmelikhet er leders stemmegivning utslagsgivende.

Søknader om spesialistgodkjenning som avslås, skal være begrunnet. Ved avslag kan kandidaten anke til ankeutvalget, som fatter endelig avgjørelse. Dersom spesialistutvalget godkjenner søknaden, er denne avgjørelsen endelig, og sentralstyret utsteder spesialisterklæring.

4.3. *Spesialitetsrådet*

Spesialitetsrådet er saksforberedende organ for sentralstyret i saker som har med de prinsipielle sider ved spesialistordningen å gjøre. Rådet gir retningslinjer for fellesprogrammet og for godkjenning av spesialkurs.

4.4. *Spesialistutvalg*

Hvert spesialistutvalg har inntil seks medlemmer, og skal gjenspeile bredden i fordypningsområdet. Utvalgsleder er oppnevnt av sentralstyret. Ut over dette konstituerer utvalgene seg selv med nestleder og øvrige medlemmer. Høyst ett medlem av utvalget kan være ikke-spesialist. De øvrige skal være spesialister i klinisk psykologi.

Spesialistutvalget bedømmer søkeres kvalifikasjoner i overensstemmelse med gjeldende krav. Er et utvalgsmøte ikke fulltallig, kan gyldig avgjørelse ikke treffes med mindre bare ett medlem er fraværende, og samtlige tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for den. Avgjørelser i fulltallige utvalgsmøter fattes med simpelt flertall. Ved eventuell stemmelikhet er leders stemmegivning utslagsgivende.

Dersom en søker har spesielle kvalifikasjoner på et felt, kan spesialistutvalget foreta en helhetlig faglig vurdering av om søkers kvalifikasjoner kan føre frem til spesialistgodkjenning, selv om enkelte formelle krav ikke er oppfylt.

Avslag på søknader om spesialistgodkjenning skal være begrunnet. Ved avslag kan

<p>Spesialistutvalget besvarer skriftlige henvendelser fra medlemmene angående kvalifisering som spesialist i klinisk psykologi. Utvalget kan gi betinget forhåndsgodkjenning av kurs, praksis og veiledningsopplegg for spesialiteten.</p> <p><i>4.5. Ankeutvalget</i> Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et ankeutvalg i klinisk psykologi, som behandler anker fra kandidater som har fått avslag fra spesialistutvalget. Spesialistutvalget foreslår to medlemmer til ankeutvalget, og spesialitetsrådet foreslår likeledes to medlemmer.</p> <p>Samtlige av disse fire medlemmene skal være spesialister i klinisk psykologi. Det femte medlemmet i ankeutvalget varierer fra sak til sak og oppnevnes av klageren. Vedkommende trenger ikke være spesialist, men må være psykolog og medlem av NPF. Avgjørelser i ankeutvalget i fattes med simpelt flertall fulltallig møte, og er endelige.</p> <p>5. Spesialisterklæring, tittelbruk, m.v. Sentralstyret ved leder utsteder spesialisterklæring som tilkjenner at kandidaten er spesialist i klinisk psykologi. Det skal fremgå av erklæringen hvilket fordypningsområde kandidaten har valgt. Dersom kandidaten har gjennomgått NPF-godkjent eksternt videreutdanningsprogram, skal også dette komme med på spesialisterklæringen.</p> <p>Den enkelte spesialist har tittel "Spesialist i klinisk psykologi", men har rett til å bruke tilleggsformuleringer som tilkjenner fordypningsområdet og eventuell godkjent eksternt videreutdanning. Sentralstyret kan gi</p>	<p>psykologen anke til ankeutvalget, som fatter endelig avgjørelse. Dersom spesialistutvalget godkjenner søknaden, er denne avgjørelse endelig og sentralstyret utsteder spesialistdiplom.</p> <p>Hvert enkelt spesialistutvalg besvarer skriftlige henvendelser fra medlemmene angående kvalifisering som spesialist i klinisk psykologi. Utvalget kan gi betinget forhåndsgodkjenning av kurs, praksis og veiledningsopplegg for spesialiteten.</p> <p>Spesialistutvalget godkjenner fordypningsprogrammer.</p> <p><i>4.5. Ankeutvalget</i> Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et ankeutvalg som behandler anker fra psykologer som har fått avslag på søknader om spesialistgodkjenning eller vedlikehold av spesialiteten.</p> <p>Ankeutvalget skal bestå av fire medlemmer som alle skal være psykologspesialister. Det femte medlemmet i ankeutvalget varierer fra sak til sak og oppnevnes av klageren. Vedkommende skal være spesialist i klinisk psykologi og medlem av Norsk Psykologforening. Avgjørelser i ankeutvalget fattes med simpelt flertall og er endelige.</p> <p>5. Spesialistdiplom, tittelbruk m.v. Sentralstyret ved leder utsteder spesialistdiplom. Det skal fremgå av diplomet hvilket fordypningsområde psykologen har valgt. Dersom psykologen har gjennomgått eksternt fordypningsprogram som er godkjent av Psykologforeningen, kan også dette komme med i spesialistdiplomet.</p>
---	--

<p>tillatelse til bruk av kortformer som dekker spesialitet, fordypningsområde og godkjent ekstern videreutdanning.</p> <p>6. Ikrafttreden og overgangsordning Reglementet trer i kraft fra det tidspunkt sentralstyret bestemmer. Fra samme tidspunkt oppheves det gamle spesialistreglementet i klinisk psykologi. I en overgangsperiode på 5 år fra ikrafttreden, kan kandidater godkjennes som spesialist i klinisk psykologi etter gammel ordning.</p> <p>I overgangsperioden er det to spesialistutvalg i klinisk psykologi. Ett utvalg, oppnevnt etter bestemmelsene i det gamle reglementet, godkjenner kandidater etter gammel ordning. Ett utvalg, sammensatt etter bestemmelsene i dette reglementet, godkjenner kandidater etter ny ordning.</p>	<p>6. Ikrafttreden Reglementet trer i kraft fra det tidspunkt sentralstyret bestemmer.</p>
---	---

Vedtak:

Endringer i reglement for klinisk psykologi godkjennes med de endringer redaksjonskomiteen enstemmig la frem i saken (under pkt. 2.3.1).

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig, 3 avholdende

Protokolltilførsel:

Landsmøtet som øverste organ i Norsk Psykologforening, har vedtaksmyndighet når det gjelder endringer i spesialistreglementet. Sentralstyret har så bestemt form og innhold i fordypningsstrukturene og de utfyllende bestemmelsene for hvert fordypningsområde.

Det ser nå ut til å bli vedtatt at alle fordypningsområder (med unntak av spesialiteten i organisasjonspsykologi) samles i én klinisk spesialitet. I realiteten fører dette til at Sentralstyret er enerådende med henhold til opprettelse, nedleggelse og navneendringer i tillegg til andre viktige innholdsjusteringer i de kliniske fordypningene.

Frem mot Landsmøtet i 2010 ber vi i Sentralstyret i samarbeid med Spesialistutvalgene utrede om det skal foreslås endringer i spesialistreglementet, slik at vedtaksmyndigheten i forhold til strukturelle endringer i fordypningsområdene overføres til Landsmøtet.

”Landsmøtet anmoder Sentralstyret om å samarbeide med fagfeltet slik det har vokst frem i dagens spesialistordning.”

Hordaland lokalavdeling, Vestfold lokalavdeling, Linn Hamilton, Aust-Agder lokalavdeling, Trond Nicolaisen, Nord-Trøndelag lokalavdeling, Kjetil Karstad, Nordland lokalavdeling, Ane Johnsen Lien, Rogaland fylkesavdeling, Morten Thorsen, Sør-Trøndelag lokalavdeling, Jon Stefansen, Sogn & Fjordane lokalavdeling, Kristian Knudsen, Troms lokalavdeling, Berit Nielsen, Buskerud lokalavdeling, Christel Sundsfjord, Finnmark lokalavdeling, Janjan Struijk, Akershus lokalavdeling, Inge Arne Teigset, Oslo lokalavdeling.

SAK 16.2.2 FORSLAG OM Å OPPRETTE SAMFUNNPSYKOLOGI
SOM FORDYPNING INNEN SPESIALITETEN I KLINISK
PSYKOLOGI

Hanne Reichelt, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag.

Bibi Schjødt la frem forslag om en tilleggstekst på vegne av Hordalandsavdelingen.

En redaksjonskomitè ble opprettet og saken ble oversendt denne.

Vedtak:

Spesialiteten i samfunnspsykologi nedlegges og opprettes som fordypningsområde under reglementet for klinisk psykologi, og benevnes klinisk samfunnspsykologi.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

Protokolltilførsel:

Sentralstyret anmodes å samarbeide med fagfeltet slik det har vokst frem i dagens spesialitetsordning.

Enstemmig redaksjonskomitè, Hordaland lokalavdeling Kjetil Karstad, Nordland lokalavdeling, Morten Thorsen, Sør-Trøndelag lokalavdeling, Christel Sundsfjord, Finnmark lokalavdeling, Nord-Trøndelag lokalavdeling.

SAK 16.2.3 SPESIALITETEN I ARBEIDS- OG
ORGANISASJONSPSYKOLOGI

Hanne Reichelt, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak.

Linda Wendelberg, Oslo, fremmet forslag om at deling av spesialiteten i arbeids- og organisasjonspsykologi vurderes videre i neste periode.

Prøveavstemming: 11 støttet forslaget, 4 avholdende.

Forslaget falt. **Gjort om til realitetsavstemming.**

Eksisterende reglement i arbeids- og organisasjonspsykologi LM2001	Forslag til reglement for spesialiteten i organisasjonspsykologi LM2007
<p style="text-align: center;">Reglement for spesialiteten i arbeids- og organisasjonspsykologi, Psykologforeningen</p> <p>(Vedtatt av landsmøtet november 1985 med endringer 1987, 1989, 1995 og 2001)</p> <p>Innledning Utdanningen bygger på mester - svenn prinsippet, slik at det legges vekt på praksis i et kollegialt faglig fellesskap og veiledning fra godkjent spesialist. Kandidatens praksis skal være variert og inneholde en viss bredde av faglige erfaringer. I tillegg kreves deltakelse i relevante kurs og et godkjent skriftlig arbeid.</p> <p>Spesialiteten må vedlikeholdes gjennom ny godkjenning hvert femte år. Spesialistreglementet vedtas av landsmøtet i Norsk Psykologforening, som bestemmer de overordnede rammene for spesialiteten. Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser, som regulerer godkjenningen på detaljnivå.</p> <p>1. Opptak Psykologer autorisert i Norge kan søke opptak i Norsk Psykologforenings spesialistutdanning.</p> <p>2. Kompetansekrav <i>2.1. Omfang</i> Det kreves minst 5 årsverk praksis som psykolog.</p>	<p style="text-align: center;">Reglement for spesialiteten i organisasjonspsykologi, Norsk Psykologforening</p> <p>(Vedtatt av landsmøtet november 1985, med endringer 1987, 1989, 1995, 2001 og 2007.)</p> <p>Innledning Utdanningen bygger på mester – svenn prinsippet, slik at det legges vekt på praksis i et kollegialt faglig fellesskap og veiledning fra godkjent spesialist. Psykologens praksis skal være variert og inneholde en viss bredde av faglige erfaringer. I tillegg kreves deltakelse i relevante kurs og et godkjent skriftlig arbeid.</p> <p>Spesialiteten må vedlikeholdes gjennom ny godkjenning hvert femte år.</p> <p>Spesialistreglementet vedtas av landsmøtet i Norsk Psykologforening, og bestemmer de overordnede rammene for spesialiteten.</p> <p>Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser, som regulerer godkjenningen på detaljnivå.</p> <p>1. Opptak Psykologer med ervervet kompetanse som innholdsmessig og av omfang tilfredsstillende kravene i "Standarder for norsk psykologeksamen" (07.09.2001 - Nasjonalt råd for psykologutdanning), og som er autoriserte i Norge, kan søke opptak i Norsk Psykologforenings spesialistutdanning.</p> <p>2. Kompetansekrav <i>2.1. Praksis</i> Det kreves minst 5 årsverk praksis som psykolog. Praksis kan være fra individuelt arbeid og arbeid med grupper/organisasjon. Minimum 2 års praksis tilstrebes å være i team med en eller flere andre psykologer. Se for øvrig utfyllende bestemmelser. Praksis</p>

<p><i>2.2. Innføringsprogram</i> Inntak til første år av spesialistutdanningen kan skje når kandidaten er i en arbeidssituasjon som psykolog innen feltet arbeids- og organisasjonspsykologi.</p> <p><i>2.2.1. Innhold i innføringsprogrammet</i> Praksis tilsvarende ett årsverk fra arbeids- og organisasjonspsykologisk arbeid. Praksis i mindre enn 50 % stilling godkjennes ikke. I alt 60 timer veiledning knyttet til denne praksis. Veiledningen kan være individuell, eller i grupper på maksimalt fire deltakere. En godkjent kurssekvens (innføringsprogram) med fire samlinger over tre dager (totalt 96 timer) i en fast, gjennomgående gruppe.</p> <p><i>2.3. Fordypningsprogram</i> Fordypningsprogrammet kan startes etter gjennomført innføringsprogram, og når kandidaten er i en arbeidssituasjon innen arbeids- og organisasjonspsykologi.</p> <p><i>2.3.1. Innhold i fordypningsprogrammet</i> Kandidaten kan velge fordypning i arbeids- og organisasjonspsykologi uavhengig av valgt innføringsprogram.</p> <p>Fire av de fem praksisårene til spesialiteten skal være opparbeidet innen arbeids- og organisasjonspsykologi. Det siste året kan være dekket av annet psykologarbeid. To av årene må kandidaten ha arbeidet i team med annen psykolog – fortrinnsvis spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi. Inntil to år av den totale praksis kan bestå av forsknings- og utredningsarbeid, mens minimum tre år skal ha karakter av anvendt arbeids- og organisasjonspsykologi overfor klientgrupper, organisasjoner eller sosiale systemer.</p> <p>I praksistiden totalt skal kandidaten ha fått</p>	<p>som godkjennes må strekke seg over en periode på minst 6 måneder i full stilling. All deltidspraksis omregnes til hele årsverk. Minste godkjennbare praksis er 50 % stilling. Praksis ut over 100 % stilling godkjennes ikke.</p> <p><i>2.2. Fellesprogram</i> Inntak til første år av spesialistutdanningen kan skje når psykologen er i en arbeidssituasjon som psykolog.</p> <p>Fellesprogrammet består av en godkjent kurssekvens med fire samlinger over tre dager (totalt 96 timer), fortrinnsvis i en fast gjennomgående gruppe. Praksis knyttet til fellesprogrammet skal tilsvare ett årsverk fra psykologisk arbeid og 60 timer veiledning knyttes til denne praksis. Veiledningen kan være individuell, eller i grupper på maksimalt fire deltakere.</p> <p><i>2.3. Fordypningsprogram</i> Fordypningsprogrammet kan påbegynnes etter gjennomført fellesprogram, og når psykologen er i en arbeidssituasjon innen organisasjonspsykologi.</p> <p><i>2.3.1. Rammer og krav</i> Fire av de fem praksisårene til spesialiteten skal være opparbeidet innen organisasjonspsykologi. To av årene må det tilstrebes at psykologen arbeider i team med annen psykolog – fortrinnsvis spesialist i organisasjonspsykologi. Inntil to år av den totale praksistiden kan bestå av forsknings- og utredningsarbeid, mens minimum tre år skal ha karakter av anvendt organisasjonspsykologi overfor klientgrupper, organisasjoner eller sosiale systemer.</p> <p>I praksistiden totalt skal psykologen ha fått</p>
--	--

erfaring med varierte former for arbeids- og organisasjonspsykologi, slik at noen av de viktigste og vanligste arbeidsoppgavene er dekket. Eksempler er:

- Opplæring.
- Veiledning og trening av personell.
- Personalutvikling.
- Lederutvikling.
- Arbeidsmiljøspørsmål.
- Konsultasjon, både overfor individer, og når det gjelder prosesser i grupper.
- Seleksjon og rekruttering.
- Attføring.
- Organisasjonsutvikling.
- Prosjektarbeid.

Det bør normalt være nødvendig med praksis fra minst to arbeidssteder, men praksis fra bare ett arbeidssted kan unntaksvis godkjennes dersom det kan dokumenteres at den har vært tilstrekkelig variert.

Det kreves 180 timer veiledning knyttet til denne praksis. Veiledningen kan være individuell, eller i gruppe. I løpet av den totale veiledningstiden, skal kandidaten ha minimum 40 timer individuell veiledning. Inntil 20 timer av veiledningen kan knyttes til det skriftlige arbeidet. En godkjent kurssekvens (fordypningssekvens) på minimum 128 timer over to år i en fast gjennomgående gruppe.

erfaring med varierte former for organisasjonspsykologi, slik at noen av de viktigste og vanligste arbeidsoppgavene er dekket.

Eksempler er:

- Opplæring
- Veiledning og utviklingsarbeid
- Personalutvikling
- Lederutvikling
- Arbeidsmiljøspørsmål
- Konsultasjon, både overfor individer, og når det gjelder prosesser i grupper
- Seleksjon og rekruttering
- Organisasjonsutvikling
- Prosjektarbeid
- Teamutvikling
- Konflikthåndtering

Det bør normalt være nødvendig med praksis fra minst to arbeidssteder, men praksis fra bare ett arbeidssted kan unntaksvis godkjennes dersom det kan dokumenteres at den har vært tilstrekkelig variert.

Det kreves 180 timer veiledning knyttet til denne praksis. Veiledningen kan være individuell eller i gruppe. I løpet av den totale veiledningstiden, skal psykologen ha minimum 40 timer individuell veiledning. 120 timer av veiledningen skal gis av godkjent spesialist, eller av veileder som er særskilt godkjent av Norsk Psykologforening.

Inntil 60 timer av veiledningen kan være gruppeveiledning i tilknytning til tverrfaglige videreutdanninger godkjent av Psykologforeningen. Inntil 20 av disse 60 timene kan knyttes til det skriftlige arbeidet.

Rammene for godkjenning er fullført fordypningsprogram på minimum 128 timer, fortrinnsvis over to år i en fast gjennomgående gruppe.

Dersom fordypningsprogrammets omfang overstiger 128 timer, kan kravene til omfanget av frie spesialkurs reduseres tilsvarende om nivåkrav for øvrig er tilfredsstillt.

2.4. Frie spesialkurs

Det kreves deltakelse i frie spesialkurs, tilsvarende 32 timer. Som frie spesialkurs regnes fordypningskurs innen andre områder enn kandidatens, øvrige spesialkurs arrangert av NPF og godkjente kurs utenfor NPF.

2.5. Skriftlig arbeid

Det kreves innlevert et godkjent skriftlig arbeid fra fagfeltet. Dette skal behandle problemstillinger fra praksis, og ha karakter av et forskningsarbeid, utrednings-prosjekt eller faglig utviklingsarbeid. Omfang og normer for arbeidet fastsettes i utfyllende bestemmelser gitt av sentralstyret.

2.6. Vedlikehold av spesialiteten

Godkjenning av vedlikehold av spesialitet skjer hvert femte år. For fortsatt godkjenning kreves dokumentert vedlikeholdsaktiviteter på til sammen 96 timer. Disse aktivitetene kan omfatte deltakelse på kongresser og konferanser, workshops, veiledning, faglige seminar, kurs og egen forelesningsvirksomhet, hospitering og utveksling, publikasjoner og forfatterskap, samarbeid med høyt kvalifiserte fagmiljøer og kompetansesentra, utveksling av behandlingsmodeller, terapiforskning og effektstudier.

3. Søknad og dokumentasjon

Søknaden skrives på skjema godkjent av spesialitetsrådet. Praksis, veiledning og deltakelse i videreutdanningskurs skal være dokumentert. Oppfylning av kravene til praksis skal være dokumentert med attest fra veileder eller overordnet psykolog. Attesten skal være tilstrekkelig spesifisert til at det fremgår at samtlige krav til omfang, innhold, bredde og variasjon i praksisen er tilfredsstillt.

4. Administrasjon

De organer som har oppgaver i forhold til spesialistordningen er: Landsmøtet,

Som hovedregel er det krav til betydelig samtidighet i praksis, veiledning og kurs.

2.4. Frie spesialkurs

Det kreves deltakelse i frie spesialkurs, tilsvarende 32 timer. Frie spesialkurs skal godkjennes av Norsk Psykologforening. Fordypningskurs innen spesialiteten i klinisk psykologi, er automatisk godkjent som frie spesialkurs.

2.5. Skriftlig arbeid

Det kreves innlevert et godkjent skriftlig arbeid fra fagfeltet. Arbeidet skal behandle problemstillinger fra praksis, og ha karakter av et forskningsarbeid, utredningsprosjekt eller faglig utviklingsarbeid. Omfang og normer for arbeidet fastsettes i utfyllende bestemmelser gitt av sentralstyret.

2.6. Vedlikehold av spesialiteten

Godkjenning av vedlikehold av spesialitet skjer hvert femte år. For fortsatt godkjenning kreves dokumentert vedlikeholdsaktiviteter på til sammen 96 timer. Se for øvrig utfyllende bestemmelser.

3. Søknad og dokumentasjon

Søknaden skrives på egen mal. Praksis, veiledning og deltakelse i spesialistprogrammer og -kurs skal være dokumentert. Oppfylning av kravene til praksis skal være dokumentert med attest fra veileder eller overordnet psykolog. Attesten skal være tilstrekkelig spesifisert til at det fremgår at samtlige krav til omfang, innhold, bredde og variasjon i praksisen er tilfredsstillt.

4. Administrasjon

De organer som har oppgaver i forhold til spesialistordningen er: Landsmøtet,

<p>sentralstyret, spesialitetsrådet med underutvalg, spesialistutvalget og ankeutvalget. Søknad om fortsatt godkjenning av spesialiteten avgjøres administrativt under fagsjef i NPFs sekretariat.</p> <p><i>4.1. Landsmøtet</i> Landsmøtet vedtar reglementet og senere endringer i reglementet med minst 2/3 av avgitte stemmer.</p> <p><i>4.2. Sentralstyret</i> Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser til reglement og godkjenner fordypningsområder og kurssekvenser. Sentralstyret er øverste instans i å avgjøre spørsmål om forståelse av reglement og utfyllende bestemmelser, men skal ikke behandle enkeltsøknader eller anker.</p> <p><i>4.3. Spesialitetsrådet</i> Spesialitetsrådet er saksforberedende organ for sentralstyret i alle saker som har med spesialistordningen å gjøre. Utvalget utarbeider retningslinjer for innføringssekvenser og godkjenner spesialkurs. Utvalget godkjenner krav til praksisvariasjon, kurspakker eller sekvenser av kurs innen fordypningsområdene. Utvalget kan også godkjenne som tellende eksterne kurs, kurssekvenser eller utdanningsprogrammer som ikke arrangeres av NPF. Spesialitetsrådet er ankeinstans for avslåtte søknader om fortsatt spesialistgodkjenning. Spesialitetsrådet kan bruke aktuelle spesialistutvalg til nødvendig saksforberedelse.</p> <p><i>4.4. Spesialistutvalget</i> Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et spesialistutvalg for arbeids- og organisasjonspsykologi. Utvalget har fem medlemmer med personlige varamedlemmer, og skal avspeile bredden i fagfeltet. Det oppnevnes en leder og en nestleder for utvalget. Høyst ett medlem og</p>	<p>sentralstyret, spesialitetsrådet, spesialistutvalget og ankeutvalget. Søknad om fortsatt godkjenning av spesialiteten avgjøres administrativt.</p> <p><i>4.1. Landsmøtet</i> Landsmøtet kan opprette og nedlegge spesialiteter. Landsmøtet vedtar reglementet og senere endringer i reglementet med minst 2/3 av avgitte stemmer.</p> <p><i>4.2. Sentralstyret</i> Sentralstyret oppnevner spesialitetsråd, spesialistutvalg og ankeutvalg for landsmøteperioden og oppnevner leder for hvert utvalg. Sentralstyret vedtar utfyllende bestemmelser til reglementet for spesialiteten i organisasjonspsykologi. Sentralstyret er øverste instans til å avgjøre spørsmål om forståelse av reglement og utfyllende bestemmelser, men skal ikke behandle enkeltsøknader eller anker.</p> <p><i>4.3. Spesialitetsrådet</i> Spesialitetsrådet er saksforberedende organ for sentralstyret i alle saker som har med de prinsipielle sider ved spesialistordningen å gjøre. Rådet gir retningslinjer for fellesprogrammet og for godkjenning av spesialkurs.</p> <p><i>4.4. Spesialistutvalget</i> Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et spesialistutvalg for organisasjonspsykologi. Utvalget har inntil seks medlemmer, og skal gjenspeile bredden i fagfeltet. Utvalgsleder er oppnevnt av sentralstyret. Ut over dette konstituerer utvalget seg selv med nestleder og øvrige</p>
--	---

ett varamedlem av utvalget kan være ikke-spesialist, de øvrige skal være spesialister i arbeids- og organisasjonspsykologi.

Spesialistutvalget bedømmer søkeres kvalifikasjoner i overensstemmelse med gjeldende krav. Er et utvalgsmøte ikke fulltallig, kan gyldig avgjørelse ikke treffes med mindre bare ett medlem (og dettes personlige varamedlem) er fraværende, og samtlige tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for den. Avgjørelser i fulltallige utvalgsmøter fattes med simpelt flertall, og ved eventuell stemmelikhet er leders stemmegivning utslagsgivende.

Søknader om spesialistgodkjenning som avslås, skal være begrunnet. Ved avslag kan kandidaten anke til ankeutvalget, som fatter endelig avgjørelse. Dersom spesialistutvalget godkjenner søknaden, er denne avgjørelsen endelig og sentralstyret utsteder spesialistklæring.

Spesialistutvalget besvarer skriftlige henvendelser fra medlemmene angående kvalifisering som spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi. Utvalget kan gi betinget forhåndsgodkjenning av kurs, praksis og veiledningsopplegg for spesialiteten.

4.5. Ankeutvalget

Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et ankeutvalg i arbeids- og organisasjonspsykologi som behandler anker over avslag fra spesialistutvalget. Spesialistutvalget foreslår to medlemmer til ankeutvalget, og spesialitetsrådet foreslår likeledes to medlemmer.

medlemmer. Høyst ett medlem av utvalget kan være ikke-spesialist. De øvrige skal være spesialister i organisasjonspsykologi.

Spesialistutvalget bedømmer søkeres kvalifikasjoner i overensstemmelse med gjeldende krav. Er et utvalgsmøte ikke fulltallig, kan gyldig avgjørelse ikke treffes med mindre bare ett medlem er fraværende, og samtlige tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for den. Avgjørelser i fulltallige utvalgsmøter fattes med simpelt flertall. Ved eventuell stemmelikhet er leders stemmegivning utslagsgivende.

Dersom en søker har spesielle kvalifikasjoner på et felt, kan spesialistutvalget, foreta en helhetlig faglig vurdering av om søkers kvalifikasjoner kan føre frem til spesialistgodkjenning, selv om enkelte formelle krav ikke er oppfylt.

Avslag på søknader om spesialistgodkjenning skal være begrunnet. Ved avslag kan psykologen anke til ankeutvalget, som fatter endelig avgjørelse. Dersom spesialistutvalget godkjenner søknaden, er denne avgjørelsen endelig og sentralstyret utsteder spesialistdiplom.

Spesialistutvalget besvarer skriftlige henvendelser fra medlemmene angående kvalifisering som spesialist i organisasjonspsykologi. Utvalget kan gi betinget forhåndsgodkjenning av kurs, praksis og veiledningsopplegg for spesialiteten.

Spesialistutvalget godkjenner fordypningsprogrammer.

4.5. Ankeutvalget

Sentralstyret oppnevner for landsmøteperioden et ankeutvalg som behandler anker fra psykologer som har fått avslag på søknader om spesialistgodkjenning eller vedlikehold av spesialiteten.

<p>Samtlige av disse fire medlemmene skal være spesialister i arbeids- og organisasjonspsykologi. Det femte medlemmet i ankeutvalget varierer fra sak til sak og oppnevnes av klageren. Vedkommende trenger ikke være spesialist, men må være psykolog og medlem av NPF. Avgjørelser i ankeutvalget fattes med simpelt flertall i fulltallig møte, og er endelige.</p> <p>5 Spesialisterklæring, tittelbruk, m.v. Sentralstyret ved leder utsteder spesialisterklæring som tilkjenner at kandidaten er spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi. Dersom kandidaten har gjennomgått NPF-godkjent eksternt videreutdanningsprogram, skal også dette komme med på spesialisterklæringen.</p> <p>Den enkelte spesialist har tittel "Spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi ". Man har rett til å bruke tilleggsformuleringer som tilkjenner godkjent eksternt videreutdanning. Sentralstyret kan gi tillatelse til bruk av kortformer som dekker spesialitet og godkjent eksternt videreutdanning.</p> <p>6. Ikrafttreden og overgangsordning Reglementet trer i kraft fra det tidspunktet sentralstyret bestemmer. Fra samme tidspunkt oppheves det gamle spesialistreglementet i arbeids- og organisasjonspsykologi. I en overgangsperiode på 5 år fra ikrafttreden, kan kandidater godkjennes som spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi etter gammel ordning.</p>	<p>Ankeutvalget skal bestå av fire medlemmer som alle skal være psykologspesialister. Det femte medlemmet i ankeutvalget varierer fra sak til sak og oppnevnes av klageren. Vedkommende skal være spesialist i organisasjonspsykologi og medlem av Norsk Psykologforening. Avgjørelser i ankeutvalget fattes med simpelt flertall og er endelige.</p> <p>5. Spesialistdiplom, tittelbruk, m.v. Sentralstyret ved leder utsteder spesialistdiplom som tilkjenner at psykologen er spesialist i organisasjonspsykologi. Hvilket spesialistprogram godkjent av Psykologforeningen som er fulgt, skal fremgå av spesialistdiplomet.</p> <p>Den enkelte spesialist har tittel "Spesialist i organisasjonspsykologi " med rett til å bruke tilleggsformuleringer som tilkjenner godkjent eksternt fordypningsprogram. Sentralstyret kan gi tillatelse til bruk av kortformer som dekker spesialitet og godkjent eksternt fordypningsprogram.</p> <p>6. Ikrafttreden Reglementet trer i kraft fra det tidspunktet sentralstyret bestemmer. Ved eventuelt behov for overgangsordninger behandles dette av sentralstyret.</p>
--	--

Vedtak:

1. Spesialiteten i arbeids- og organisasjonspsykologi nedlegges og opprettes som en ny spesialitet i organisasjonspsykologi med eget reglement og ett fordypningsområde i klinisk arbeidspsykologi under reglementet for klinisk psykologi.

2. Det nye fordypningsområdet kalles klinisk arbeidspsykologi.

3. Reglement for spesialiteten i organisasjonspsykologi godkjennes.

Stemmeresultat: Vedtatt mot 7 stemmer, 10 avholdende.

SAK 16.2.4 REGLEMENT FOR SPESIALITETEN I KLINISK
PSYKOLOGI MED PSYKOTERAPI

Hanne Reichelt, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak.

Vedtak:

Reglement for klinisk psykologi med psykoterapi avvikles og spesialiteten blir et fordypningsområde under Reglement for klinisk psykologi.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 16.2.5 FORDYPNINGSOMRÅDE KLINISK BARN OG UNGE –
PRAKSISKRAV

Berit Nielsen presenterte

Buskerud lokalavdelings forslag til vedtak:

Fordypningsområdet klinisk barn og unge innenfor den kliniske spesialiteten synliggjøres som en spesialitet for psykologer som arbeider med barn og unge både i spesialisthelsetjenesten og 1. linje/kommunale tjenester. Dette skjer ved at det stilles krav til praksis fra begge arbeidsfeltene. Nytt spesialistutvalg får i oppgave å fremme forslag til Sentralstyret om løsninger i de områder av landet der et slikt praksiskrav ikke er gjennomførbart.

Saken ble realitetsbehandlet.

Saken falt.

Hanne Reichelt, Sentralstyret, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak:

Vedtak:

Iflg reglementet for spesialitetene vedtas utfyllende bestemmelser av Sentralstyret og på dette grunnlag foreslås saken avvist av Landsmøtet.

Stemmeresultat: Vedtatt mot 25 stemmer, 9 avholdende.

Protokolltilførsel:

I inneværende Landsmøteperiode har Sentralstyret innført endringer i utfyllende bestemmelser for fordypningsområdet barn og unge. Endringene medfører at førstelinjepraksis ikke lenger forutsettes som en del av psykologers kompetansegrunnlag for godkjenning i denne spesialiteten.

Denne endringen får vidtrekkende konsekvenser for den fremtidige psykologkompetansen innen barnefeltet. Det er også vanskelig å se hvordan det bidrar til å styrke psykologkompetansen i kommunene, noe som har vært og er satsningsområde for foreningen. I enkelte deler av landet vårt har et slikt praksiskrav vist seg vanskeligere å gjennomføre enn andre steder. Denne problemstillingen må løses på andre måter enn ved generell fravikelse om krav til førstelinjepraksis alle steder i landet.

Hordaland lokalavdeling mener at NPF må gjenopprette de tidligere praksiskravene i bestemmelsene for fordypning barn og unge med krav om 2 års praksis i førstelinje. En slik tilbakeføring vil etter vår vurdering bidra til å styrke fordypningen som helhet, samt bidra til en politisk styring av psykologkompetansen ut i kommunene. For de delene av landet hvor et slikt krav er vanskelig å imøtekomme, må det utarbeides alternative løsninger.

Hordaland lokalavdeling, Oppland lokalavdeling, Vestfold lokalavdeling, Berit Nielsen, Buskerud lokalavdeling, Nord-Trøndelag lokalavdeling.

SAK 17A FORSLAG OM ENDRING I § 1.1 ”LOVER FOR NORSK PSYKOLOGFORENING

Kjetil Kaasin, Sentralstyret, la frem Sentralstyrets forslag.

Forslag til vedtak:

§1.1 i Lover for Norsk Psykologforening endres til ”Å ivareta medlemmenes faglige og økonomiske interesser.”

Stemmeresultat: Forslaget falt med 53 stemmer mot.

SAK 17 B FORSLAG OM LOVENDRING FOR STUDENT-MEDLEMSKAP I NPF, § 2, PUNKT 4

Joar Øveraas Halvorsen presenterte forslaget på vegne av Sentralstyret.

Lover for Norsk Psykologforening §§ 1 og 2.

§ 1. Formål og arbeidsoppgaver

Norsk Psykologforening (NPF) har til formål:

1. Å ivareta medlemmenes faglige og økonomiske interesser når det gjelder deres arbeid som psykologer.
2. Å arbeide for å forbedre menneskers livsvilkår og livskvalitet gjennom utvikling og formidling av psykologisk kunnskap, og gjennom praktisk anvendelse av psykologisk fagkunnskap.
3. Å arbeide for å fremme anvendelse av psykologisk fagkunnskap, slik at befolkningen får den bistand de har behov for og krav på.
4. Å arbeide for høy faglig og etisk standard innen psykologisk virksomhet.
5. Å arbeide for vitenskapelig forskning og annen fagutvikling som tjener medlemmenes virksomhet som psykologer.
6. Å fremme samarbeid og forståelse mellom psykologene og andre grupper som medlemmene til enhver tid ser det ønskelig å samarbeide med.
7. Å organisere virksomheten slik at NPF's målsetting til enhver tid blir ivaretatt.

§ 2. Medlemskap

1. Medlemskap i Norsk Psykologforening er individuelt og direkte.
2. Som medlem kan opptas den som har fått autorisasjon som psykolog etter Lov om Helsepersonell av 16. juni 2000.
3. Et medlem av Norsk Psykologforening kan ikke være medlem av en konkurrerende fagforening. Med konkurrerende fagforening menes annen forening som har til formål å

- ivareta psykologers lønns- og arbeidsvilkår og som NPF ikke har noen samarbeidsavtale med.
4. Psykologistuderer i profesjonsstudiet kan opptas som studentmedlemmer med tale- og forslagsrett på lokalavdelingsmøter i NPF.
 5. Person som har gjort en spesielt fremragende innsats for NPF eller for norsk psykologi, kan av landsmøtet utnevnes til æresmedlem.
 6. Vitenskapelig personell ansatt i psykologutdanningen ved universitetene kan gis betinget medlemskap etter søknad til NPFs sentralstyre. Medlemskap er ikke en automatisk rettighet, men vedtas i det enkelte tilfellet. Medlemskapet er betinget av ansettelsesforholdet, og opphører når personen ikke lenger er i aktuelle ansettelsesforhold.
 7. Ved gjeninnmelding må kontingent betales for minimum ett år.
 8. Når en fagetisk sak er reist mot et medlem, kan vedkommende ikke melde seg ut av foreningen før saken er ferdigbehandlet.

Krister Fjermestad presenterte

2. Hordalands forslag til vedtak:

§ 2.4 endres til: "Psykologistudentene på profesjonsstudiet, samt utenlandsstudenter som er i studium som kan lede til autorisasjon som psykolog i Norge, kan søke om å opptas som studentmedlem med tale- og forslagsrett på lokalavdelingsmøter i NPF.

Forslaget ble trukket.

3. Sentralstyrets endringsforslag:

§ 2.4 endres til: "Psykologstudenter på profesjonsstudiet, samt utenlandsstudenter som er i et studium som med stor sannsynlighet leder fram til autorisasjon som psykolog i Norge, kan opptas som studentmedlemmer med tale- og forslagsrett på lokalavdelingsmøter i NPF.

Forslaget ble trukket.

Vedtak:

§ 2.4 endres til: "Psykologstudenter på profesjonsstudiet, samt utenlandsstudenter som er i et studium som leder fram til autorisasjon som psykolog i Norge, kan opptas som studentmedlemmer med tale- og forslagsrett på lokalavdelingsmøter i NPF.

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig, 2 avholdende.

SAK 18

HOVEDSATSINGSOMRÅDER

Rune Frøyland presenterte og fremmet forslag til vedtak fra Sentralstyret (nr 1.).

Liv Arnesen presenterte og fremmet forslag til vedtak fra Oslo lokalavdeling (nr 2.) hvor punkt 1 er likt sentralstyrets forslag og hvor det i tillegg er et punkt 2. Dette forslaget ble senere trukket og erstattet av nr 9.

Janjan Struijk presenterte og fremmet forslag til vedtak fra Akershus lokalavdeling (nr.3).

Lars Jørgen Berglund presenterte og fremmet forslag fra Hordaland lokalavdeling (nr 4). Lars Jørgen Berglund fremmet også et fullstendig forslag til vedtak (nr 8) som erstatter (nr 4).

Morten Thorsen presenterte og fremmet forslag fra Sør-Trøndelag lokalavdeling (nr. 5).

Simen Hiorth Sulejewski presenterte og fremmet forslag til vedtak fra Telemark lokalavdeling (nr. 6).

Berit Nielsen presenterte og fremmet forslag til vedtak fra Buskerud lokalavdeling (nr. 7).

1. Sentralstyrets forslag til vedtak:

Norsk Psykologforenings hovedsatsingsområde for landsmøteperioden (2008 – 2010) er: Psykologisk lavterskeltilbud til befolkningen.

2. Oslo lokalavdelings forslag til vedtak:

Hovedsatsingsområder

- 1. Psykologisk lavterskeltilbud til befolkningen.*
- 2. NPF skal arbeide for en organisering av helsevesenet som styrker fokus på, og gjennomføring av kvalitativt god behandling.*

3. Akershus lokalavdelings forslag til vedtak:

Å jobbe for økt bruk av psykologisk tenkning og kompetanse i allmenhelsetjenesten / somatisk helsevern.

4. Hordaland lokalavdelings forslag til vedtak:

Presisering "... Dette for å sikre god forankring, ansvar og felles fokus både sentralt og lokalt i foreningen. Etter endt landsmøteperiode må arbeidet med hovedsatsingsområdene evalueres på alle nivåer."

5. Sør-Trøndelag lokalavdelings forslag til vedtak:

- 1, Flere psykologer i kommunene.*
- Totalt 3 hovedsatsingsområder.*

6. Telemark lokalavdelings forslag til vedtak:

NPF tilrår at det i hver kommune opprettes psykologstilling for hver 5000,- innbygger. Stillingene skal dekke både rådgivende og behandlingmessige oppgaver innen ulike kommunale sektorer, men ha hovedvekt på forebyggende, utredende og behandlede arbeid med barn og ungdom og deres familier.

7. Buskerud lokalavdelings forslag til vedtak:

- 1. Hovedsatsingsområde for 2008 – 2010. Psykologisk lavterskeltilbud til befolkningen i kommunene.*

8. Hordaland lokalavdelings forslag til vedtak, med presiseringer:

Sentralstyret utarbeider et dokument hvor målsettinger og strategi for arbeidet med hovedsatsingsområdet beskrives. Dette for å sikre god forankring, ansvar og felles fokus både sentralt og lokalt i foreningen. Etter endt landsmøteperiode må arbeidet med hovedsatsingsområdet evalueres på alle nivåer.

9. Oslo lokalavdelings forslag til vedtak:

NPF skal arbeide for en organisering av virksomheter som styrker fokus på og gjennomføring av kvalitativt godt psykologarbeid. .

Etter en prøvevotering på antall satsningsområder ble det nedsatt en redaksjonskomite bestående av:

- Oslo lokalavdeling v/ Liv Arnesen
- Akershus lokalavdeling v/ Janjan Struijk
- Hordaland lokalavdeling v/ Krister Fjermestad
- Sør-Trøndelag lokalavdeling v/ Elin Bjøru
- Telemark lokalavdeling v/ Simen Hiorth Sulejewski
- Buskerud lokalavdeling v/ Berit Nielsen

Sentralstyret v/ Rune Frøyland og Kjetil Kaasin
Studentpolitisk utvalg v/ Anders Dahlen Lauvsnes

2. gangs behandling

Simen Hiorth Sulejewski la fram redaksjonskomiteens forslag til vedtak (nr.10).
Liv Arnesen, Oslo trekker sitt forslag (nr 9) og legger fram en protokolltilførsel (P1).
Simen Hiorth Sulejewski la frem protokolltilførsel fra Telemark lokalavdeling (P2).
Janjan Struijk, Akershus lokalavdeling trekker så forslag nr 3.
An-Mari Ajo la frem forslag nr 11 fra Akershus og Hordaland lokalavdeling.
Hordaland lokalavdeling fremmer sitt tidligere forslag, nr 8, med litt justert ordlyd, som protokolltilførsel (P3).
Rune Frøyland fremmet på nytt sentralstyrets opprinnelige forslag (nr. 1).

10. Redaksjonskomiteens forslag til vedtak:

*Norsk Psykologforenings hovedsatsingsområde for landsmøteperioden (2008-2010) er:
Psykologisk lavterskeltilbud til befolkningen ved satsing på kommunale tiltak.*

11. Akershus og Hordaland lokalavdelings forslag til vedtak:

Psykologisk lavterskeltilbud til befolkningen på kommunalt nivå.

Vedtak:

*Norsk Psykologforenings hovedsatsingsområde for landsmøteperioden (2008 – 2010) er:
Psykologisk lavterskeltilbud til befolkningen.*

Stemmeresultat: Vedtatt mot 3 stemmer.

Protokolltilførsel (P1)

NPF skal arbeide for en organisering av virksomheter som styrker fokus på, og gjennomføringen av kvalitativt godt psykologarbeid. For å oppnå dette må NPF bli mer synlig i samfunnsdebatten og intensivere arbeidet med å utvikle gode kvalitetsmål for psykologarbeid.

Oslo lokalavdeling, Buskerud lokalavdeling, Vestfold lokalavdeling.

Protokolltilførsel (P2)

Satsingen innen kommunal sektor bør ha hovedvekt på forebyggende, utredende og behandlende arbeid med barn, ungdom og deres familier.

Telemark lokalavdeling, Sør-Trøndelag lokalavdeling og Hedmark lokalavdeling.

Protokolltilførsel (P3)

”Sentralstyret bør utarbeide et dokument hvor målsettinger og strategi for arbeidet med hovedsatsingsområde beskrives. Dette for å sikre god forankring ansvar og felles fokus både sentralt og lokalt i foreningen. Etter endt landsmøteperiode må arbeidet med hovedsatsingsområdet evalueres på alle nivåer.

Hordaland lokalavdeling.

SAK 19

BUDSJETT

An-Magritt Aanonsen, presenterte sentralstyrets forslag til vedtak. Nytt revidert utkast, med et underskudd på kr 899 000, ble delt ut til delegatene onsdag. Underskuddet ble begrunnet med opprettelse av ny stilling som web-redaktør og en ny rådgiverstilling.

Sak 13 – budsjett for IKT-satsing ble presentert av Tor Levin Hofgaard under behandlingen av budsjett.

Hordaland lokalavdeling fremmet forslag om å utrede muligheter og behov for møtelokaler i NPF. De trakk sitt forslag etter å ha fått bekreftet at de kunne arbeide for denne saken på andre måter.

Vedtak:

1. Medlemskontingenten for 2008 fastsettes til kr 4 800,- per år for fullt betalende medlemmer. Sentralstyret får fullmakt til å justere kontingenten i tråd med pris- og kostnadsutviklingen fram til neste ordinære landsmøte.

2. Budsjett for 2008 fastsettes slik (tall i 1 000 kroner).

	Budsjett 2008
Generelle inntekter	-29 004
SEKRETARIATET	
Generalsekretær	4 729
Administrasjonsavdeling	12 137
Fagpolitisk avdeling	2 997
Forhandlingsavdeling	4 648
Utdanningsavdeling	-1 877
Tidsskriftavdeling	-86
FAGPOL. OG VALGTE ORGANER	
Organisasjonsdrift	5 870
Fagforening	120
Faglig forening	1 365
Resultat	899

Stemmeresultat: Vedtatt enstemmig.

SAK 20

VALG

Valgkomiteens forslag til president var Tor Levin Hofgaard
Inge Arne Teigset presenterte Oslo lokalavdelings forslag om Anne Kari Torgalsbøen som president.

De to presidentkandidatene Tor Levin Hofgaard og Anne-Kari Torgalsbøen presenterte seg selv.

Det ble så åpnet for spørsmål fra delegatene.

Møteleder presiserte at det er bedt om skriftlig avstemming på president.

Sidsel A. Toft presenterte valgkomiteens forslag til Sentralstyre. På spørsmål fra møteleder gjorde Anne-Kari Torgalsbøen det klart at hun ikke ønsket å stille til valg som sentralstyremedlem.

Anne Støten Winther presenterte Buskeruds forslag om Berit Nielsen som nytt sentralstyremedlem. På spørsmål fra møteleder gjorde Berit Nielsen det klart at hun ikke stilte til valg som vararepresentant til Sentralstyret

Valg av sentralstyremedlemmer skjedde skriftlig ved at hver delegat skrev inntil 7 navn på sin stemmeseddel.

Tom Barth presenterte valgkomiteens forslag til Fagetisk råd og Ankeutvalget for fagetiske klagesaker og deretter forslag til ny valgkomité.

Valg av visepresidenter, varamedlemmer til Sentralstyret, Fagetisk Råd, Ankeutvalget for fagetiske klagesaker og Valgkomiteen skjedde ved stemmetegn.

SENTRALSTYRET

President Tor Levin Hofgaard Oslo ny

Stemmeresultat: Valgt med 62 stemmer. Anne-Kari Torgalsbøen fikk 32 stemmer.

Visepresident med ansvar
for lønns- og arbeids-
markedspolitikk

Rune Frøyland

Akershus

gjenvalg

Visepresident med ansvar
for fag- og profesjons-
politikk

Tove Mathiesen

Oslo

ny

Stemmeresultat: Enstemmig valgt.

Medlemmer

Jogeir Sognæs

Hordaland

gjenvalg

Kjetil Kaasin

Telemark

gjenvalg

Ingunn Skre

Troms

gjenvalg

Erik Iversen

Hordaland

gjenvalg

Kristian Knutsen

Troms

ny

Elisabeth Holck-Steen

Aust-Agder

ny

Inger Johanne Storesund

Rogaland

ny

Stemmeresultat: Ovenstående ble valgt. Berit Nielsen fikk 33 stemmer og ble ikke valgt.

Varamedlemmer

1. Geir Skauli

Telemark

ny

2. Anita T. Berthung

Østfold

gjenvalg

3. Kari Normann

Nordland

ny

4. Tora Garbo

Hordaland

ny

Stemmeresultat: Enstemmig valgt.

FAGETISK RÅD

Leder	Nina Berg	Hordaland	på valg for tre år
Nestleder	Gunnar Larsen	Hordaland	på valg for tre år
	Svanhild Lygre	Hordaland	ikke på valg
	Rune Raudeberg	Hordaland	ikke på valg
	Kjersti M. Gundersen	Hordaland	NY. For seks år.
<i>Varamedlemmer</i>	1. Kirsti Mæland	Hordaland	NY. For seks år.
	2. Monica Jensen	Hordaland	NY. For seks år.
	3. Bjørn Olav Olsen	Rogaland	NY. For seks år.

Nina Berg og Gunnar Larsen har hatt vervene i to landsmøteperioder, 6 år. De har sagt seg villig til å velges for tre nye år. Valgkomiteen går inn for dette med hensyn til kontinuiteten i utvalget.

Stemmeresultat: Enstemmig valgt.

ANKEUTVALGET FOR FAGETISKE KLAGESAKER

Leder	Richard H Knoff	Oslo	gjenvalg to perioder
Nestleder	Siri Gullestad	Oslo	ikke på valg
	Harald Rønning	Akershus	ikke på valg
	Sissel Reichelt	Oslo	ikke på valg
	Thor Aage Egeland	Sogn og Fjordane	gjenvalg to perioder
Varamedlemmer	1. Karen Hassel	Oslo	ikke på valg
	2. Britt Wallin Backman	Troms	gjenvalg to perioder

Stemmeresultat: Enstemmig valgt.

VALGKOMITE

Leder	Kirsten Tobiassen	Vest-Agder	NY
Nestleder	Morten Thorsen	Sør-trøndelag	Gjenvalg
	Kristin Ottesen	Oslo	Gjenvalg
	Linn Hamilton	Aust-Agder	Gjenvalg
	Thomas Høiseth	Hordaland	NY
<i>Varamedlemmer</i>	Liv Arnesen	Oslo	NY
	Kjersti Arefjord	Hordaland	NY

Stemmeresultat: Enstemmig valgt.

SAK 21 AVSLUTNING

An-Magritt Aanonsen takket de avgående sentralstyremedlemmene, møteledere, protokollunderskrivere, kursledere, valgkomiteen, generalsekretæren og resten av sekretariatet for innsatsen.

Avgående sentralstyremedlemmer:

Hanne Reichelt, Anne Seim Grønningsæter, Marit Larsen, Joar Øveraas Halvorsen, Kari-Ann Nevjen, Anniken Kleven og Per Heine Steinkopf.

Avgående medlemmer av valgkomiteen:

Sidsel Toft, Tom Barth, Rolf Sundet og Elin Bjøru.

Deretter overlot hun ordet til den nye presidenten Tor Levin Hofgaard.

Han takket så An-Magritt Aanonsen for hennes innsats, takket delegatene og avsluttet Landsmøtet 2007.